

Compromiso de
la Organización
Internacional de
Empleadores (OIE)
para conmemorar
el 75.º aniversario
de la Declaración
Universal de
Derechos Humanos
(DUDH)

En nombre de las 151 organizaciones de empleadores que representan a más de 50 millones de empresas de todo el mundo, la Organización Internacional de Empleadores (OIE) conmemora el 75.º aniversario de la Declaración Universal de Derechos Humanos (DUDH) al reafirmar el compromiso de la comunidad internacional de empleadores de seguir fomentando el respeto y la promoción de los derechos humanos en todo el mundo.

En una era en la que las empresas de todos los tamaños y de todos los puntos geográficos están esforzándose por aplicar y estar en consonancia con el panorama en constante evolución de las empresas y los derechos humanos establecido por los Principios Rectores de las Naciones Unidas (Principios Rectores), que recogen los principios y el espíritu de la DUDH, la necesidad de claridad y de una orientación factible nunca ha sido tan acuciante.

El mundo empresarial, con su enorme diversidad, trabaja constantemente para ser una influencia positiva a nivel económico y social. Las empresas de todo el mundo están cada vez más interesadas en saber qué se espera de ellas en lo que respecta a los derechos humanos, y cómo pueden cumplir esas expectativas. Como responsables de crear 9 de cada 10 empleos en el mundo, las empresas privadas son fundamentales para reducir los niveles de pobreza, garantizar el crecimiento económico y apoyar la estabilidad social. Además, a medida que se aceleran las iniciativas para cumplir los objetivos de la Agenda 2030, la comunidad internacional debe perseguir la aplicación de la conducta empresarial responsable y ayudar a las empresas a prosperar.

Las organizaciones de empleadores desempeñan un importante papel a la hora de ayudar a las empresas a comprender las normas fundamentales; reforzar su enfoque práctico en la gestión de los riesgos en materia de derechos humanos, y participar con mayor confianza en los acontecimientos jurídicos y de políticas relacionados con tales derechos.

Las empresas multinacionales, dada su amplia escala y alcance transfronterizo, se encuentran a sí mismas atravesando un complejo laberinto de normativas. No solo se les exige adaptarse a los panoramas legales de diferentes países, sino que también deben abordar las complejidades que surgen de sus actividades o alianzas en regiones marcadas por desafíos sociales y medioambientales, así como por deficiencias de gobernanza.

En cambio, **las microempresas y las pequeñas y medianas empresas (mipymes)** afrontan obstáculos singulares en el ámbito de la diligencia debida en materia de derechos humanos. Suelen trabajar bajo el amplio radar del discurso de las empresas y los derechos humanos y lidian con recursos y capacidades limitados, aunque desempeñen un papel esencial en las cadenas de valor complejas. Estos paladines del comercio requieren apoyo especializado y colaboración para alinearse de forma eficaz con las normas cambiantes de derechos humanos.

Con el objetivo de mantener su rol como valiosos contribuyentes a la sociedad, las empresas necesitan una mayor orientación práctica sobre el modo de incorporar eficazmente los Principios Rectores a sus actividades y sistemas.



...la necesidad de claridad y de una orientación factible nunca ha sido tan acuciante.”

Siete compromisos

A fin de lograr esta visión, la OIE realiza siete compromisos basados en más de una década de acciones en la que se ha liderado con el ejemplo a la hora de fomentar las empresas y los derechos humanos y se ha trabajado en pos de la aplicación eficaz de los Principios Rectores. Los compromisos son los siguientes:

- 1 Seguir desarrollando** el Centro de Excelencia de la OIE para los Derechos Humanos y la Conducta Empresarial Responsable mediante la creación de una plataforma específica para sus miembros y su red con el fin de ayudarles en su misión de promover la conducta empresarial responsable y difundir las mejores prácticas.
- 2 Crear capacidades** a través de programas formativos regionales e integrales sobre empresas y derechos humanos.
- 3 Difundir** la presentación de información sobre sostenibilidad y la conducta empresarial responsable mediante herramientas digitales, ideas y análisis sobre las últimas tendencias nacionales, regionales y mundiales relacionadas con las empresas y los derechos humanos.
- 4 Concienciar** sobre los principales instrumentos internacionales, las iniciativas y las políticas que repercuten en las empresas, como los Principios Rectores, la Declaración de la OIT sobre las Empresas Multinacionales y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- 5 Dotar** a las empresas de una guía práctica y paso a paso para aplicar los Principios Rectores y emprender la presentación de información sobre sostenibilidad.
- 6 Ayudar** a las organizaciones de empleadores a formular estrategias de políticas y ofrecer servicios en los ámbitos de los derechos humanos, conducta empresarial responsable y presentación de información sobre sostenibilidad.
- 7 Conectar** a las empresas con instituciones multilaterales y otras partes interesadas pertinentes a fin de defender y promover los derechos humanos de manera colectiva.



A powerful
and balanced
voice for business



Al conmemorar el 75.º aniversario de la Declaración Universal de Derechos Humanos, la OIE se compromete a seguir defendiéndola de manera prominente, así como a apoyar y fomentar enérgicamente instrumentos asentados, como los Principios Rectores y la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social (Declaración de la OIT sobre las Empresas Multinacionales), entre otras directrices internacionales. En especial, la OIE, como representante mundial de los empleadores, está igualmente comprometida con dotar a las empresas y los empleadores de los conocimientos y las capacidades necesarias para enfrentarse a instrumentos novedosos, como la futura Directiva europea sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad (CS3D).

Con este compromiso, la OIE reafirma su misión internacional de empoderar a compañías de todos los tamaños para que integren las empresas y los derechos humanos en sus actividades.

Firmado en nombre de la Organización Internacional de Empleadores (OIE),

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Suárez'.

Roberto Suárez Santos

Secretario General de la OIE