**Cumbre mundial de la OIT sobre la COVID-19 y el mundo del trabajo - Construir
un futuro del trabajo mejor
1 - 9 julio 2020**

Nota informativa para la reunión de las Américas

**Reactivación productiva y futuro del trabajo en las Américas:
en busca de una mejor normalidad**

02 de Julio de 2020, 10:00 – 13:00 (horario de Lima, GMT -5)

1. Antecedentes

La emergencia sanitaria a causa de la expansión de la COVID-19 y su impacto económico y social han afectado enormemente al mundo del trabajo, dejando en evidencia sus vulnerabilidades y comprometiendo los medios de vida y el bienestar de millones de personas.

Según una última publicación de la [CEPAL y la OIT](#)¹ en el 2020 se espera la peor contracción económica desde 1930 en América Latina y en el Caribe, con una caída en el Producto Interno Bruto (PIB) estimada de -5,3%. Asimismo, se proyecta un aumento de la tasa de desocupación de al menos 3,4 puntos porcentuales, hasta alcanzar un 11,5%, lo que equivale a más de 11,5 millones de nuevos desempleados. La caída del PIB y el aumento del desempleo generarían casi 30 millones más de pobres en la región. Las estimaciones del [Banco Mundial](#) para la economía de los Estados Unidos son igualmente devastadoras. Se espera una contracción económica de 7,9% en 2020, mientras el [US Congressional Budget Office](#) prevé un aumento 11 puntos porcentuales en la tasa de desempleo en Estados Unidos que alcanzaría el 15% en 2020.

Los sectores intensivos en mano de obra como turismo, comercio, manufactura, inmobiliaria y entretenimiento han sido altamente afectados. A pesar de que las micro y pequeñas empresas (MYPE) concentran una parte muy importante del empleo en la región y tienen mayores probabilidades de no poder sobrevivir a la crisis, casi todas las empresas se ven afectadas independientemente de su tamaño y sector de actividad.

Junto al aumento de la desocupación, se espera un marcado deterioro de la calidad del empleo. La tasa media de empleo informal en América Latina y el Caribe es de aproximadamente un 54%, y la mayoría de las personas trabajadoras informales tienen limitado acceso a servicios de salud de calidad y demás prestaciones de la seguridad social. Las personas y las familias con ingresos bajos, cuentan con limitada capacidad de ahorro para hacer frente a períodos prolongados de inactividad

¹ Naciones Unidas (2020, mayo) Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)/Organización Internacional del Trabajo (OIT), “El trabajo en tiempos de pandemia: desafíos frente a la enfermedad por coronavirus (COVID-19)”, Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, No 22 (LC/TS.2020/46), Santiago, Mayo, 2020. Descargable al link:
https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45557/1/S2000307_es.pdf

y no disponen de mecanismos de protección de ingresos. Consecuentemente, se puede esperar aumentos en los niveles de pobreza y desigualdad.

Los impactos sanitarios, económicos y sociales de la pandemia han tenido mayor impacto en los colectivos más vulnerables ya sean adultos mayores, jóvenes, mujeres, micro y pequeños emprendedores, trabajadores informales, migrantes y pueblos indígenas.

Por otra parte, en la economía formal se recurrió a la implementación del teletrabajo y el “home office”, a menudo sin que hayan sido resueltas las condiciones para la implementación de dichas modalidades. También se ha registrado la alteración o suspensión de las jornadas normales de trabajo, la anticipación o suspensión de vacaciones, el despido y la suspensión de los contratos, entre otras situaciones.

Los gobiernos de la región han reaccionado a la pandemia de la COVID-19 en los últimos meses tanto con medidas sanitarias preventivas de distanciamiento social y de refuerzo de la asistencia a la salud, como con medidas económicas y sociales de apoyo y alivio hacia diversos sectores. En el área socio-laboral la respuesta se ha enfocado en políticas en torno a tres áreas: la protección de los trabajadores en el lugar de trabajo, la protección de la actividad económica y de la demanda de mano de obra, y el apoyo al empleo y al mantenimiento de los ingresos². En el corto plazo el reto fundamental es reducir la propagación de los contagios al mismo tiempo que se protege el tejido productivo y social.

En el mediano plazo se espera que la crisis de la COVID-19, incluida su dimensión netamente sanitaria, persistirá hasta el desarrollo, producción, distribución y aplicación masiva de una vacuna o de un tratamiento efectivo. A medida que los países flexibilizan las políticas de distanciamiento social y se embarcan en un proceso gradual de reactivación productiva y recuperación económica, nuevos protocolos se hacen necesarios y la seguridad y la salud en el trabajo adquiere una relevancia fundamental para proteger el bienestar de los trabajadores y garantizar la supervivencia de las empresas.

En el largo plazo, es importante considerar que la recuperación económica y la reconstrucción de los mercados laborales pueda sentar las bases para generar más y mejores empleos con diversificación económica y transformación productiva en un marco de crecimiento económico sostenido, sostenible y equitativo. La crisis ofrece la oportunidad de establecer por medio de la intensificación del dialogo social una mirada integrada de las estrategias de reactivación de los sistemas económicos y productivos, y la adopción de medidas que contemplen una transformación capaz de promover la formalización del empleo y la universalización de la protección social sostenible, al mismo tiempo que reduzca las desigualdades en el mercado de trabajo y el deterioro del medio ambiente.

Esta Cumbre Regional de las Américas, desarrollada de modo virtual, brindará a los participantes la oportunidad de analizar los impactos de la COVID19 en el mundo del trabajo. Asimismo, se intercambiarán perspectivas y experiencias sobre medidas para la mitigación de esos impactos y la promoción de la recuperación de la economía con empresas sostenibles y empleo decente y productivo. Para ello, se contará con las buenas prácticas y la sistematización de los aprendizajes de la región en el enfrentamiento de la pandemia, considerando el marco conceptual y de

² OIT, 2020. “Observatorio de la OIT: el COVID-19 y el mundo del trabajo. Segunda edición”, 7 de abril [en línea] https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---comm/documents/briefingnote/wcms_740981.pdf;
CEPAL, 2020. “Dimensionar los efectos del COVID-19 para pensar en la reactivación”, abril [en línea] <https://www.cepal.org/es/publicaciones/45445-dimensionar-efectos-covid-19-pensar-la-reactivacion>.

principios establecido en la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo y la Declaración de la Reunión Regional Americana en Panamá.

Las discusiones de la Cumbre regional servirán de insumo a las deliberaciones entre Jefes de Estado y Gobierno y mandantes de la OIT en las jornadas globales de la Cumbre mundial de la OIT sobre la COVID-19 y el mundo del trabajo - Construir un futuro del trabajo mejor, que tendrá lugar en Ginebra entre el 7 y el 9 de Julio.

2. Objetivos

- Promover el dialogo social y ofrecer a los constituyentes tripartitos de la OIT una plataforma virtual de alto nivel para discutir los impactos socio laborales y económicos de la crisis de la COVID 19.
- Aprovechar las buenas prácticas e identificar los desafíos específicos de las Américas para conciliar los retos de limitar la expansión del virus y permitir el funcionamiento de las actividades económicas, y a la vez discutir sobre estrategias y políticas para la promoción de una producción económicamente viable y sostenible y la generación de empleo con inclusión, equidad y sostenibilidad social y ambiental, en línea con la Declaración del Centenario de la OIT.
- Poner en valor la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo y la Declaración de Panamá para la reconstrucción post pandemia sobre bases más sólidas, y acorde con los compromisos de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, en especial el Objetivo 8.
- Divulgar las herramientas que la OIT ofrece a los países para hacer frente a estos retos, identificar nuevas necesidades que requieran atención e informar sobre las actividades futuras que la Oficina propone para la región.

3. Participantes

La participación en el evento estará abierta a todos los mandantes tripartitos de la OIT de los países de la región, así como a un número limitado de instituciones regionales y multilaterales relevantes. Siguiendo las prácticas habituales de la OIT, la lista de participantes en los paneles y de oradores estará formada primordialmente por Ministros/as de Trabajo y Empleo y dirigentes máximos de las organizaciones de empleadores y de trabajadores. Se sugiere invitar a las siguientes instituciones regionales y multilaterales: CEPAL, PNUD, BID, Banco Mundial y CAF, que podrán inscribirse para intervenir en los paneles teniendo en cuenta la disponibilidad de tiempo. Además, la Oficina de las Naciones Unidas de Cooperación para el Desarrollo (DCO, por sus siglas en inglés) y los Coordinadores Residentes serían invitados como observadores.

Los participantes se conectarán a través de una plataforma en línea que permite la utilización de video y audio. La interacción se facilitará principalmente a través de una función de chat, que permitirá una discusión facilitada por los moderadores de las sesiones. Además, el evento será transmitido vía “streaming” y estará abierto a todos los públicos.

Debido a la natural limitación de tiempo, los oradores y panelistas serán seleccionados considerando la diversidad geográfica y económica de la región, así como la paridad de género en todos los paneles. Las oficinas subregionales y de país de la OIT en toda la región se vincularán

activamente con sus respectivos representantes gubernamentales a nivel nacional para garantizar una participación activa. La participación y las aportaciones de los interlocutores sociales se coordinarán a través de la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) y la Oficina de Actividades de los Empleadores (ACTEMP) con la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA) y la Organización Internacional de Empleadores (OIE).

4. Estructura del evento y programa preliminar

En evento será estructurado en 3 sesiones temáticas de 60 minutos y una conclusión:

- 10:00 – 10:45: **Impacto de la COVID-19 en el panorama laboral de las Américas y respuestas de política** (7 minutos por intervención)

Enfoque: Repercusiones de la pandemia sobre el mundo del trabajo y sobre el tejido productivo. Impactos sectoriales. Visión general de las respuestas de políticas. El costo de la informalidad y de la desigualdad. Análisis de riesgos socioeconómicos y políticos.

Comentarios conforme lista de oradores (3 minutos)

- 10:45 – 11:45: **Conteniendo el contagio al empleo a través del impulso a las empresas, los empleos y los ingresos** (7 minutos por intervención)

Enfoque: Respuestas de políticas de estímulo económico y al empleo. Apoyos financieros y fiscales a las empresas. Diseño de políticas para contribuir a la creación de un entorno propicio para el desarrollo de empresas sostenibles. Políticas de retención de empleo, licencias remuneradas y ampliación del seguro de desempleo. Extensión de la protección social. El futuro del teletrabajo. Refuerzo de la seguridad y salud en el trabajo. Dialogo social y normas internacionales del trabajo en la reactivación. La situación de los trabajadores esenciales. Informalidad. Políticas para grupos vulnerables (adultos mayores, jóvenes, indígenas, migrantes). Genero.

Comentarios conforme lista de oradores (3 minutos)

- 11:45 – 12:45: **Bases para la recuperación de los mercados de trabajo a mediano y largo plazo y construcción de una mejor normalidad** (7 minutos por intervención)

Enfoque: El rol de la Declaración del Centenario de la OIT y de la Declaración de Panamá. Transición justa y empleos verdes. Transformación productiva y diversificación sectorial. Medidas para incrementar la productividad. Digitalización y economías de plataforma. Desarrollo de capacidades y formación técnica y profesional para el futuro del trabajo. Fortalecimiento de las instituciones y procesos de relaciones laborales, negociación colectiva y dialogo social. Promoción de las Normas Internacionales del Trabajo. Fortalecimiento de capacidades y resiliencia de las organizaciones de empleadores y de trabajadores. Formalización del empleo y universalización de la protección social sostenible. Apoyo a los sectores y cadenas de valor.

Intervenciones conforme lista de oradores (3 minutos)

- 12:45 – 13:00: **Conclusiones: Mensajes de las Américas para la Cumbre Mundial** (5 minutos por intervención)