



Plan de Inversión Exterior de la Unión Europea¹

Cuestionario de la OIE

1. ¿En qué país reside?

2. ¿Conoce el Plan europeo de Inversión Exterior (PIE)?

SÍ

NO

3. En caso afirmativo, ¿cuál ha sido su experiencia hasta el momento?

4. ¿Qué información adicional necesita para participar en el PIE?

5. ¿Desea hacer recomendaciones concretas para el PIE? En caso afirmativo, explíquelas en detalle:

¡Gracias!

Por favor, devuelva este cuestionario a: awuku@ioe-emp.com antes del 26 de abril de 2019.

¹ Para más información, rogamos consulte el documento adjunto de la OIE.

Plan de Inversión Exterior de la UE en la Vecindad de la UE y África COMENTARIOS DE LA OIE

En septiembre de 2017, la UE presentó una nueva iniciativa, el [Plan de Inversión Exterior de la UE \(PIE\)](#). El objetivo del PIE es fomentar la inversión europea en los países cercanos a la UE («Vecindad de la UE») y en África, así como abordar algunas de las principales causas de la migración y del desplazamiento forzoso. Con una contribución de 4500 millones de euros por parte de la UE, se espera que esta iniciativa movilice 44 000 millones de euros de inversiones.

El PIE conseguirá este objetivo con dinero público europeo, a fin de reducir el riesgo de invertir en la Vecindad de la UE y África.

El PIE se basa en tres pilares:

- Pilar 1: un **Fondo Europeo para el Desarrollo Sostenible**, que combinará los mecanismos de financiación mixta existentes en la Unión Europea para los países de África y de la Vecindad de la UE, así como la prestación de garantías para atraer la inversión del sector privado y el aprovechamiento de las Instituciones Financieras Internacionales (IFI) en apoyo de las inversiones;
- Pilar 2: **asistencia técnica** para ayudar a las autoridades y las empresas locales a desarrollar un mayor número de proyectos sostenibles y atraer inversores; y
- Pilar 3: una variedad de programas europeos específicos de cooperación para el desarrollo a nivel nacional y regional, junto con un diálogo político estructurado destinado a **mejorar el clima inversor y el entorno político general** en los países en cuestión.

El sector privado, a través de la OIE, acoge con satisfacción la creación del PIE. Asimismo, alaba el planteamiento de la UE para aprovechar la inversión externa en los países de la Vecindad de la UE y en África, con el fin de ayudar a alcanzar el Objetivo 8 de los ODS. Este persigue promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. El PIE fomenta y respalda los factores fundamentales necesarios para el crecimiento de las empresas, principalmente en el Pilar 3, que destaca el objetivo de mejorar el clima inversor y el entorno político general de los países en cuestión.

Al examinar el PIE, el sector privado considera esencial el **Pilar 3**, ya que sin las empresas no puede haber creación de empleo en el sector privado. Para que este sea capaz de crear y mantener puestos de trabajo productivos y sostenibles, es necesario:

- Un entorno propicio para la creación y el desarrollo de empresas
- Unas condiciones macroeconómicas estables que faciliten el acceso a la financiación y garanticen la competencia justa
- Estabilidad política
- Predictibilidad económica
- Infraestructuras (carreteras, ferrocarril, agua y saneamiento, aeropuertos, TIC)
- Reducción de trámites y barreras burocráticas
- Coherencia política en la economía, las finanzas, el comercio y la inversión
- Incentivos para la inversión directa nacional y extranjera
- Atracción de inversiones a los sectores que generan empleo, como la agricultura

El sector privado proporciona alrededor del 90% de los puestos de trabajo en los países en desarrollo y, por lo tanto, es un aliado esencial en la lucha contra la pobreza. [La Agenda 2030](#) hace un llamamiento explícito a las empresas para que apliquen su creatividad e innovación en la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible, ya que estos reconocen que las empresas privadas producen los bienes y servicios que las personas necesitan, y ofrecen trabajo e ingresos para apoyar a los trabajadores y a sus familias. Pese a que el sector privado tiene un papel diferente en el ODS 8, que reconoce la prioridad del crecimiento económico sostenible y lo vincula con el empleo y el trabajo decente, la importancia del sector privado se observa en todos los ODS.

En el entendimiento de que el PIE es uno de muchos instrumentos que pueden utilizarse para aplicar los ODS y financiar el desarrollo, junto con los compromisos y políticas nacionales, la OIE está satisfecha con que este plan reconozca el papel determinante del sector privado en los ODS y el Consenso Europeo sobre Desarrollo. No obstante, la UE no ha expresado con claridad en qué medida el PIE será una iniciativa transformadora. Hasta el momento, parece que el instrumento se enfoca en la selección de proyectos específicos para el desarrollo. Esta no es la manera más propicia de mejorar el clima empresarial y de lograr una repercusión general en el desarrollo. Es importante contar con un enfoque integral que tenga en cuenta la capacidad productiva de cada país y que fomente la capacidad y la resiliencia de las instituciones sólidas de diálogo social, como las OE, ya que esto es clave para garantizar una relación beneficiosa para ambas partes.

El papel de las MIPYME en la creación de empleo es fundamental. Las iniciativas locales, nacionales, regionales e internacionales, así como las iniciativas de la UE como [AgriFi](#), [ElectriFi](#), [SwitchMed](#) y [PowerAfrica](#) desempeñan un papel fundamental como catalizadores, especialmente en las zonas rurales, y deben reproducirse. Las organizaciones miembro de la OIE se muestran preocupadas por el hecho de que el sector privado local representativo no haya sido debidamente consultado, ni haya sido informado de la existencia de consultas o de diálogos sobre el PIE. En los países de África y de la Vecindad de la UE existen estructuras locales de empresas y organizaciones de empleadores. Estas se encuentran en mejores condiciones para ofrecer orientación sobre inversiones, ya que tienen mayor

conciencia de los contextos nacionales en los que operan.

Un clima sostenible necesita instituciones robustas y para las empresas esto se traduce en organizaciones de empleadores sólidas. La creación de instituciones de diálogo social, como las organizaciones de empleadores, ayudan a promover la rendición de cuentas y la buena gobernanza. Las organizaciones de empleadores eficaces son un apoyo esencial para las empresas, ya que ayudan a crear sistemas y un entorno propicio. Contar con instituciones empresariales firmes que participen en el diálogo social responsable en los países de África y de la Vecindad de la UE puede fomentar un clima sostenible, algo esencial para la creación de empleo. Por este motivo, la OIE se ha aliado con la UE para reforzar la capacidad de las OE; en concreto, en los PMA, de manera que puedan convertirse en firmes defensoras y colaboren con sus gobiernos para crear un entorno propicio para las empresas.

A fin de abordar las necesidades de los países, la OIE alienta un enfoque participativo en la cooperación para el desarrollo, en el que se consulte al sector privado y se le haga partícipe de las inversiones e iniciativas. Al tratarse de una organización mundial de empleadores, la OIE mantiene relación con todas sus organizaciones miembro de la Vecindad de la UE, África y los PMA. Por tanto, representa un buen primer punto de contacto para identificar a las partes interesadas. Con su amplia red mundial, la OIE puede ayudar a la UE a colaborar con el sector privado representativo a nivel local en más de 145 países de todo el mundo.

De igual importancia es la necesidad de centrarse en la creación de capacidad productiva de los PMA. Los acuerdos de libre comercio, como los Acuerdos de Asociación Económica (EPA) y las inversiones múltiples tienen una finalidad limitada si no se realizan esfuerzos para crear capacidad productiva centrándose en la ventaja competitiva de cada país. En este sentido, debe darse prioridad a la inversión local y a los procesos del sector privado.

Asimismo, la OIE pide que el PIE promueva un enfoque integral en lugar de un enfoque descendente. Pese a que existen puestos vacantes en el sector privado, hay un alto porcentaje de jóvenes desempleados. Esto indica un desajuste entre la educación y la formación, y las necesidades de las empresas. Es necesaria una mejor preparación para el empleo dentro de los sistemas de educación y formación. Las instituciones deben prestar atención a las necesidades de las empresas en cuanto al aumento del capital humano, la supervisión de la brecha de competencias y la previsión de carencias futuras. La OIE fue decisiva en la creación de la Red Mundial de Aprendizaje (GAN), que respalda la formación y el aprendizaje basados en el trabajo en colaboración con empresas para ofrecer a los jóvenes una primera oportunidad laboral. La OIE fomenta una mayor flexibilidad para que las empresas proporcionen la formación en el empleo/en la empresa, así como los programas activos del mercado laboral. Además, debe hacerse más hincapié en el desarrollo de la cultura empresarial.

La OIE también está muy implicada en el Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo, y actúa como la Secretaría de su Mecanismo Empresarial. El mecanismo se centra en expresar las prioridades empresariales y en poner sobre la mesa la experiencia empresarial en un diálogo que incluye a los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil. Además, pretende promover unas políticas de migración más transparentes, eficaces y humanas, así como el trabajo para los migrantes y las competencias para las empresas, con el fin de abordar algunas de las principales causas de la migración y del desplazamiento forzoso.

La Organización Internacional de Empleadores (OIE) es la mayor red mundial del sector privado y cuenta con más de 150 empresas y organizaciones de empleadores procedentes de más de 145 países. La OIE representa los intereses de más de 50 millones de empresas que dan empleo a cientos de millones de trabajadores. Apoyamos y representamos a la comunidad internacional empresarial como la voz mundial de las empresas en los foros de trabajo internacional y política social, con el objetivo de garantizar que dicha política promueve la viabilidad de las empresas. Somos una comunidad mundial de empleadores.

4 de abril de 2019