

**Evento de alto nivel de la 73.^a Asamblea General sobre el Futuro del Trabajo
Nueva York, 10 de abril de 2019**

**Discurso pronunciado por
D. Erol Kiresepi, Presidente de la Organización Internacional de Empleadores
(OIE)**

Cotéjese con la versión pronunciada

- Sra. Presidenta de la Asamblea General, Excelencias, Distinguidos Miembros de la familia de las Naciones Unidas, Damas y Caballeros:
- Es para mi un gran honor y placer, como Presidente de la Organización Internacional de Empleadores, la OIE, intervenir en esta ocasión tan especial para conmemorar el centenario de la Organización Internacional del Trabajo.
- La OIE representa a más de 50 millones de empresas a través de nuestras organizaciones miembro independientes y representativas en más de 147 países. *Estas empresas son líderes o principales colaboradoras en el diseño de políticas y reglamentos nacionales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.* En un sentido más amplio, la OIE se siente orgullosa de ser el primer movimiento empresarial internacional comprometido con la promoción de los valores sociales desde hace casi 100 años. Nuestra organización también celebra su centenario en 2020.
- Los 100 años de la OIT suponen un acontecimiento de importancia internacional y una ocasión para celebrar la dignidad humana. La OIE se siente honrada de ser uno de los socios más veteranos de la OIT, y de ayudar a la organización a traspasar fronteras, ampliar las oportunidades y mejorar las condiciones de vida en todo el mundo.
- El Director General afirmó el pasado año que la OIT lleva un siglo avanzando gracias a su gestión tripartita. No puedo estar más de acuerdo con él. La participación de los interlocutores sociales en las estructuras administrativas de la OIT son su mayor activo.

- Estos interlocutores sociales ponen sobre la mesa las aportaciones de los actores reales de las economías; refuerzan la legitimidad de las decisiones adoptadas por la OIT; contribuyen, en concreto, a la puesta en marcha de políticas y programas, y sirven de nexo fundamental en las relaciones entre las Naciones Unidas, el sector privado, los gobiernos y los trabajadores. En resumen, los interlocutores sociales de la OIT (empleadores, trabajadores y gobiernos) hacen posible los cambios positivos.
- ¿Por qué es importante la OIT para la OIE y para los empleadores en particular? Los empleadores creen en un campo de juego justo para las empresas. Defienden que el trabajo no puede ser considerado una mercancía. Compartimos la opinión de la OIT de que el personal cualificado es el eje central de nuestro éxito. Asimismo, compartimos su compromiso con la promoción del diálogo social como medio para garantizar la estabilidad y defender la paz.
- Estamos convencidos de que los Convenios y Recomendaciones de la OIT, así como sus sistemas de control, son realmente importantes para las empresas. Estamos muy agradecidos con la OIT por reforzar la capacidad de las organizaciones de empleadores. Tampoco podemos dejar de agradecerles que ayuden a proteger a las organizaciones de empleadores amenazadas.
- En general, los empleadores apoyan firmemente la determinación de la OIT de garantizar el empleo pleno y productivo, así como el trabajo digno para todos, sin discriminar a nadie. El empleo productivo es la base para generar riqueza, erradicar la pobreza, impulsar la democracia y garantizar el respeto por la dignidad humana.

Excelencias,

- Permítanme hablarles sobre el tema central del evento que hoy nos ocupa: El Futuro del Trabajo.
- El futuro del trabajo y el de las empresas pueden parecer conceptos abstractos, pero el frenético ritmo de transformación actual está haciendo que estas cuestiones mundiales sean imposibles de ignorar. La innovación tecnológica,

sustentada en la integración económica, ha transformado por completo los puestos de trabajo, las empresas y los mercados. Los cambios demográficos, el cambio climático y la sostenibilidad están influyendo en los responsables de la toma de decisiones en las empresas y los gobiernos como nunca antes. Además, existe y existirá escasez de las competencias necesarias para esta cuarta revolución industrial. La problemática de afrontar los desafíos futuros y aprovechar las oportunidades preocupa por igual a particulares, empresas, instituciones, gobiernos y sociedad.

- Detrás del cambio masivo reside una pregunta esencial: ¿el futuro del trabajo se centrará en la persona y capacitará a la persona?
- El sector privado está respondiendo con un rotundo «sí».
- En la OIE creemos que para llegar a un futuro del trabajo centrado en el ser humano necesitamos garantizar un futuro próspero para el sector empresarial. Debe hacerse todo lo posible para crear un contexto en el que las empresas puedan prosperar. Es necesario poner en marcha políticas que se centren en el empleo y en el crecimiento económico. Como hemos visto en demasiadas ocasiones, sin un crecimiento continuo el progreso social puede detenerse o incluso retroceder.

[Pausa]

Excelencias,

- Estamos asistiendo a un cambio histórico. Cada uno de nosotros somos responsables de construir un futuro próspero y seguro.
- Los empleadores quieren también ser parte de la solución, contribuyendo a definir un futuro que tenga como elemento central la dignidad humana. Esto es mucho más que ayudar a las empresas y a los trabajadores a adaptarse a las nuevas tecnologías. Se trata de transformar actitudes respecto al trabajo y la actividad empresarial.

[Pausa]

- Los gobiernos, los empleadores y los trabajadores tienen la responsabilidad conjunta de dar forma al futuro del trabajo. Para lograr este diálogo equilibrado, las organizaciones de empleadores y de trabajadores deben estar más conectadas y las Naciones Unidas deben escucharlas. El vínculo entre las decisiones de las Naciones Unidas y su repercusión en el lugar de trabajo debe comprenderse mejor y potenciarse. Por este motivo, defendemos la obtención de la condición de observador permanente de las Naciones Unidas junto con la Confederación Sindical Internacional,.
- Al mismo tiempo, la OIE seguirá contribuyendo a que la OIT reafirme su papel destacado en las Naciones Unidas como experta en derechos laborales, protección social y diálogo social. La OIE desea contribuir a una OIT robusta que lidere la búsqueda de soluciones para el progreso social sostenible y el desarrollo económico. La OIE quiere ser parte de la OIT durante los próximos 100 años y colaborar con nuestros socios tripartitos para defender la prosperidad y la dignidad de todos.
- Gracias, Presidente.