



CENTRO VINCULAR



International Organisation of Employers
Organisation Internationale des Employeurs
Organización Internacional de Empleadores
The Global Voice of Business

Derechos Humanos, Informes de Sostenibilidad y Conducta Empresarial Responsable – ¿Qué necesitan saber las empresas?

Taller para empresas, empleadores y organizaciones empresariales

Lima, Perú

19-20 de febrero de 2018

Las empresas y los derechos humanos, los informes de sostenibilidad y la conducta empresarial responsable en general ocupan un lugar prioritario en muchas agendas y su importancia está creciendo entre las empresas. Las empresas se están enfrentando a estos temas desde distintos ángulos: los derechos humanos y la conducta empresarial responsable está atrayendo una mayor cobertura mediática; las organizaciones de los consumidores se están volviendo más activas en sus peticiones de información sobre las condiciones de producción y las rutas hacia el mercado; las organizaciones no gubernamentales (ONG) y los sindicatos se dirigen a las empresas para solicitarles información sobre los impactos de los derechos humanos en las sociedades en las que estas empresas operan.

La sociedad ha hecho de la transparencia y la credibilidad una nueva prioridad de la actividad empresarial. Los inversores también vinculan sus decisiones de inversión con la actuación de las empresas en materia de derechos humanos. Cada vez más, los proveedores de grandes compañías tienen que cumplir con los derechos humanos, los estándares sociales y medioambientales y los códigos de conducta de sus clientes corporativos. **El respeto de los derechos humanos y la presentación de informes transparentes al respecto se está convirtiendo en un requisito previo para seguir trabajando.** La conducta empresarial responsable y los informes de sostenibilidad se han convertido también en un área para la elaboración de políticas a nivel nacional, regional e internacional.

Con la aprobación de los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos (PRNU) por parte del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas en junio de 2011, existe actualmente un consenso general sobre los papeles y las responsabilidades respectivos de los gobiernos y las empresas con respecto a las empresas y los derechos humanos. Organizaciones empresariales, como la OIE, al igual que las ONG y los sindicatos, apoyan los PRNU. Además, los gobiernos de todo el mundo han desarrollado, o están desarrollando, planes de acción nacional (NAP, por sus siglas en inglés) para la aplicación de los PRNU, los cuales han sido integrados también en varias iniciativas y marcos de conducta empresarial responsable como la norma ISO 26000 y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. **Conocer los Principios Rectores de la ONU y entender las responsabilidades de las empresas, incluidas las formas de aumentar la**



Co-financiado por la Unión Europea



CENTRO VINCULAR



International Organisation of Employers
Organisation Internationale des Employeurs
Organización Internacional de Empleadores
The Global Voice of Business

transparencia, es un requisito previo para satisfacer las exigencias de los consumidores y los clientes corporativos, así como de los inversores, los gobiernos y la sociedad en general.

¿Cuál es el objetivo de este taller?

- Proporcionar información a nivel nacional, regional y mundial sobre las tendencias y las novedades con respecto a las empresas y los derechos humanos, los informes de sostenibilidad y la conducta empresarial responsable.
- Crear conciencia acerca del contenido de los principales instrumentos internacionales, las iniciativas, las políticas y su impacto en las empresas, como los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, la GRI, el Pacto Mundial de Naciones Unidas, la norma ISO 26000, la Declaración EMN de la OIT y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- Proporcionar orientación a las empresas sobre cómo aplicar los Principios Rectores de la ONU «paso a paso» y comenzar a elaborar informes de sostenibilidad.
- Ayudar a las organizaciones de empleadores a desarrollar una estrategia política y una oferta de servicios en el ámbito de los derechos humanos, los informes de sostenibilidad y la conducta empresarial responsable.
- Saber dónde y cómo conseguir apoyo.

¿A quién va dirigido?

A los representantes de las empresas, en especial de las PYMES, y también a las organizaciones representativas de empleadores y empresas.

¿Cuál es la estructura del taller?

El taller incluirá una serie de presentaciones, debates, ejercicios en grupo e intercambio de experiencias.

Entre los ponentes figuran representantes senior de la CONFIEP, la OIE, la GRI y el Centro Vincular.

Fecha y lugar de celebración

19-20 de febrero de 2018

TBD Lima, Perú



Co-financiado por la Unión Europea