

FICHE D'INFORMATION

LES MALADIES NON TRANSMISSIBLES (MNT)

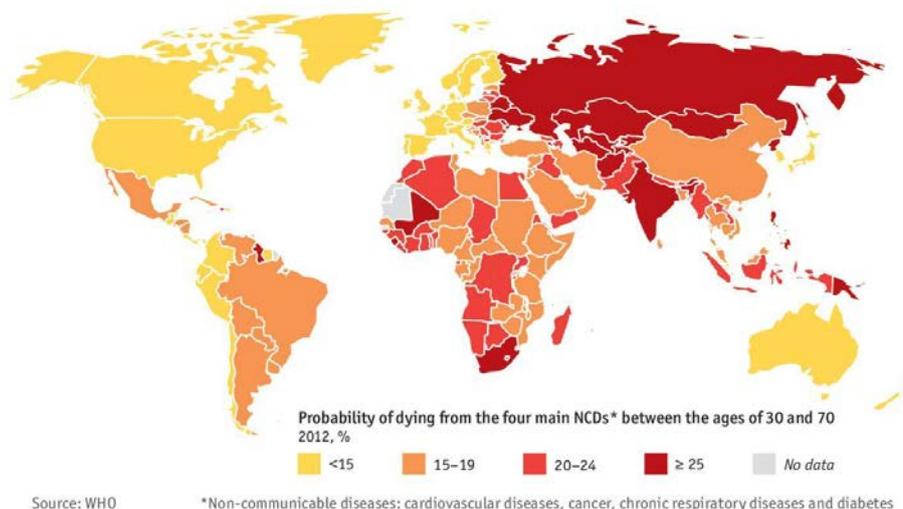
Que sont les MNT ?

Les maladies non transmissibles (MNT) sont des maladies qui, par définition, ne sont pas infectieuses et ne peuvent se transmettre entre individus. Les MNT sont généralement chroniques, c'est-à-dire de longue durée et d'évolution généralement lente, mais elles peuvent être brutales, comme les crises cardiaques. Les quatre principaux types, qui constituent 80 % des MNT, sont les maladies cardio-vasculaires (telles que les crises cardiaques et les accidents vasculaires cérébraux) ; le cancer ; les maladies respiratoires chroniques (telles que la pneumopathie chronique obstructive et l'asthme) et le diabète.

Les liens entre les causes et les effets

L'Organisation mondiale de la Santé (OMS) a identifié les principaux facteurs qui favorisent les MNT, à savoir l'âge, le sexe, les gènes, ainsi que les risques sociaux et environnementaux tels que l'exposition à la pollution de l'air, les mauvaises habitudes alimentaires et la sédentarité. Des analyses ont montré que 80% des MNT sont associés à trois principaux facteurs de risques : abus de substances, alimentation malsaine et inactivité physique. D'autres facteurs associés à un risque de MNT plus élevé comprennent la condition économique et sociale de l'individu aussi appelés "déterminants sociaux de la santé".

Figure 1 : Probabilités de décès prématurés dus à des MNT



Que doivent savoir les employeurs ?

Les MNT diminuent la qualité et la quantité de la main-d'œuvre, diminuant ainsi l'emploi productif et entravant la continuité des affaires. Les travailleurs affectés conservant leur emploi avec des performances réduites, des absences pour cause de maladie et présentant des risques de décès évitables accroissent les pertes de l'entreprises. Il est important que les entreprises prennent conscience de l'impact négatif à long terme des MNT sur la main-d'œuvre dans les secteurs qui requièrent un personnel spécialisé qualifié. Elles empêchent la participation au marché de l'emploi d'individus qui souvent abandonnent leurs études, quittent leur emploi ou s'abstiennent d'accepter un travail pour s'occuper d'un membre de la famille atteint d'une MNT.

Pourquoi les MNT sont-elles un sujet de préoccupation pour les entreprises ?

L'OMS relève que les MNT sont de loin la principale cause de mortalité dans le monde et qu'elles seront à l'origine de 80% des décès en 2030. Tous les groupes d'âges, toutes les régions et tant les hommes que les femmes sont concernés. Les effets de la mauvaise santé due aux MNT entraînent une diminution des ressources disponibles. Les conséquences économiques des MNT

sont énormes. Les pertes cumulées pour les seules économies émergentes sont estimées à plus de 7.000 milliards de dollars entre 2011 et 2025. Toutefois, une large proportion de ces MNT est évitable. Des moyens efficaces et peu coûteux existent pour réduire l'impact des MNT sur le lieu de travail, tout comme des mesures de prévention des risques et d'amélioration de la santé des travailleurs. Ces moyens peuvent prévenir des millions de décès prématurés évitables dans le monde.

En quoi les MNT sont-elles importantes pour les entreprises ?

- Les entreprises ont besoin de travailleurs présents et performants qui contribuent à la réussite de l'entreprise, à la croissance de l'emploi et de l'économie.
- Une main-d'œuvre en mauvaise santé engendre des coûts de soins de santé plus élevés couverts soit par les employeurs, soit par le biais d'augmentation des primes d'assurances-santé. Ces coûts ont un impact direct sur les résultats.
- Le lieu de travail peut jouer un rôle central en matière d'éducation et de prévention. Les informations apportées aux travailleurs peuvent avoir un effet « boule de neige » et atteindre les familles et les communautés.
- Dans de nombreux pays, l'employeur peut être la seule ou la meilleure source d'information et d'intervention disponible en matière de soins de santé, ainsi que des moyens financiers pour accéder aux services de santé.
- Les entreprises considérées comme liées aux causes de MNT, comme par exemple celles qui produisent certains produits alimentaires, boissons et tabac, doivent tenir compte de ces MNT dans leur planification stratégique.
- Les entreprises peuvent avoir la possibilité d'aider à prévenir les MNT, notamment par le sport, les médicaments et les soins de santé.

Les MNT – une question en évolution

L'OMS a élaboré un cadre de contrôle mondial, comprenant des indicateurs et une série de cibles volontaires, ainsi qu'un plan d'action mondiale pour la prévention et le contrôle des MNT. L'objectif de développement 3.4 porte sur la réduction de la mortalité prématurée due aux MNT.

Partenariats avec les entreprises

Les MNT sont, dans une large mesure, évitables par le biais d'interventions au niveau des facteurs de risques. Si l'on veut que les entreprises soient des partenaires efficaces dans la prévention des MNT, elles doivent être impliquées dans les discussions afin que les mesures à prendre soient compatibles avec leurs impératifs. Le secteur privé doit également participer à la conception et à la mise en pratique de toute mesure afin que les initiatives et messages des entreprises soient alignés sur ceux des systèmes de soins de santé dans lesquels elles opèrent.

Figure 2 : L'approche de *International SOS* du bien-être sur le lieu de travail et de la prévention des MNT



Que fait l'OIE pour influencer sur cette question ?

L'OIE défend les intérêts des entreprises et des employeurs au sein des forums internationaux et promeut le développement des entreprises et la création d'emplois. L'OIE travaille sur les questions de santé publique et professionnelle, en particulier sur les questions sociales et du travail nécessaires à des entreprises durables.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter la [page du site web de l'OIE consacrée à la SST \(www.ioe-emp.org/fr\)](#) ou contacter Pierre Vincensini, Conseiller : vincensini@ioe-emp.com / +41 22 929 00 15.