



International Organisation of Employers
Organisation Internationale des Employeurs
Organización Internacional de Empleadores
The Global Voice of Business



1 de diciembre de 2016

Presentación del nuevo *Business Scorecard*: el G20 adopta un nuevo enfoque en materia de empleo

Se acaba de presentar el nuevo *Business Scorecard* del G20. La OIE, una vez más, ha proporcionado, el capítulo sobre el empleo. El *Scorecard* del G20 analiza la respuesta política colectiva del G20 a las recomendaciones empresariales desarrolladas bajo la presidencia china. El *Scorecard* de este año muestra los mejores resultados hasta el momento obtenidos en cuanto a la aceptación de las recomendaciones del B20 en materia de empleo por parte del G20.

De hecho, la presidencia china del G20 ha adoptado un enfoque nuevo con respecto al desempleo mundial persistente centrándose particularmente en la innovación y la iniciativa empresarial como medios para la creación de empleo, crecimiento y desarrollo. Entre las iniciativas importantes que surgen de la Presidencia china del G20 destacan el Plan de acción de emprendeduría y la Agenda de reformas estructurales del G20.

Esas iniciativas tienen el potencial de impulsar mercados laborales más dinámicos, generar más empleo y estimular el desarrollo de nuevas empresas. Ese tipo de pensamiento emprendedor contribuye a la obtención de políticas eficaces a nivel del G20, pero el impacto de todas esas iniciativas dependerá sin lugar a dudas de la implementación nacional.

El resumen del *Scorecard*, con el capítulo completo sobre Empleo, está disponible en el panel lateral.

ENLACES DE INTERÉS

6ª Edición del Business Scorecard del G20 (en inglés)

CONTACTO EN LA OIE

Matthias Thorns, Consejero principal en asuntos del G20/B20

¡CONÉCTESE CON NOSOTROS!

En Twitter (@oievoz)
y Facebook
(facebook.com/internationalorganisationofemployers)



Organización Internacional de Empleadores

71 Avenue Louis-Casaï | 1216 Cointrin | Ginebra | Suiza
Tel. : +41 22 929 00 00 | Fax: +41 22 929 00 01
e-mail : ioe@ioe-emp.org | www.ioe-emp.org

Copyright © 2016