



## NOTA INFORMATIVA PARA LAS EMPRESAS: La Agenda de desarrollo mundial – ODM y ODS después de 2015

### Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)

En 2000, los dirigentes mundiales adoptaron la [Declaración del Milenio de las Naciones Unidas](#), e implicaron a sus países en una nueva alianza mundial para reducir la pobreza extrema y establecer una serie de metas ubicadas en el tiempo – con el plazo límite de 2015 – que se conocen ahora como los [Objetivos de Desarrollo del Milenio \(ODM\)](#). El logro de estos objetivos requiere la [implicación y asociación de la mayoría de los organismos de las Naciones Unidas](#). Los planes de acción, los mecanismos de seguimiento y presentación de informes están guiando y siguiendo los progresos en relación las metas para cada uno de los objetivos - [Erradicar la pobreza extrema y el hambre](#), [Educación universal](#), [Igualdad entre los géneros](#), [Salud infantil](#), [Salud materna](#), [Combatir el VIH/SIDA](#), [Sostenibilidad del medio ambiente](#), [Fomentar una asociación mundial](#).

Aunque algunos de los objetivos ya se han alcanzado, aún queda mucho camino por recorrer debido a la interrupción del proceso como consecuencia de la crisis económica. En el [Informe de 2012 sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio](#) se observa que tres metas importantes en relación con la pobreza, el alojamiento y el agua se han alcanzado tres años antes de 2015, mientras que el [Gráfico de los progresos de los ODM en 2012](#) muestra que los logros se distribuyen de manera desigual entre y dentro de las regiones y los países. Aunque suponga un desafío, las metas restantes pueden alcanzarse siempre que exista un compromiso renovado por parte de los gobiernos.

### RÍO+20 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

La [Conferencia de las Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible \(CNUDS\) RÍO +20](#), que tuvo lugar en Río de Janeiro del 20 al 22 de junio de 2012, trató de la necesidad de mejorar los resultados en materia de desarrollo sostenible y para alcanzar los [ODM](#), especialmente en lo que respecta a la erradicación de la pobreza. El estar centrados los gobiernos en la estabilidad económica, los representantes empresariales fueron percibidos como uno de los grupos más dinámicos a la hora de comprometerse a emprender acciones voluntarias. Uno de los principales resultados de la Conferencia fue la promesa de definir objetivos de desarrollo sostenible a escala mundial que estuvieran orientados a la acción, fueran concisos y reflejaran aspiraciones, los cuales iban a ser elaborados por un grupo de trabajo intergubernamental.

### Después de 2015

La agenda mundial para el desarrollo post 2015 reflejará los nuevos desafíos en el ámbito del desarrollo, en relación con los resultados alcanzados en "Río + 20", y aprovechará la experiencia adquirida de la implementación de los ODM, compartiendo responsabilidades con todos los países con la lucha contra la pobreza y el desarrollo sostenible como tarea principal. Para brindar apoyo a este esfuerzo común, el Secretario General de la ONU ha adoptado varias iniciativas. En concreto, ha establecido el Equipo de Tareas del Sistema de las Naciones Unidas sobre la Agenda de Desarrollo de la ONU post 2015, puesto en marcha un Grupo de Alto Nivel de Personas Eminentes y designado a su propio Asesor Especial para la Planificación del Desarrollo Post-2015. Estos procesos se complementan con un conjunto de once consultas temáticas globales y nacionales en más de 60 países facilitadas por el Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Existen varias [áreas de acción](#) y todas ellas deben mostrar un enfoque coordinado y las empresas deben poder controlarlas e influenciarlas. El proceso del Grupo de Trabajo abierto ha desarrollado 17 ideales y 170 objetivos que influirán sobre las negociaciones intergubernamentales en el período previo a la adopción de la agenda de desarrollo post 2015 en septiembre de 2015.

### Implicación de las empresas

Los gobiernos no pueden por sí solos alcanzar el desarrollo sostenible ni los ODS. Para ello requiere activa de todos los sectores de la sociedad y de todo tipo de personas. Es preciso recordar a las Naciones Unidas que las empresas y la industria desempeñan un papel fundamental en el desarrollo social, económico y medioambiental de los países, al incrementar la prosperidad y proporcionar soluciones e innovaciones que permiten responder a

los desafíos. El marco para después de 2015 debe ser pertinente a escala mundial y reflejar el equilibrio entre las tres dimensiones del desarrollo sostenible (medioambiental, social y económico). Con el fin de influir sobre el proceso, las empresas tendrán que coordinar sus intervenciones en todos los planos y ofrecer mensajes y ejemplos coherentes y eficaces respecto de los logros alcanzados.

### ¿En qué resulta pertinente esta labor para las empresas?

Es muy posible que se dediquen sumas considerables al desarrollo sostenible y a los ODM. Los gobiernos podrían adquirir compromisos en el plano internacional que requieran la adopción de decisiones y medidas en el plano nacional que, a su vez, afecten directamente a empresas de todos los tamaños y sectores. Pueden suponer desafíos para algunas empresas y oportunidades para otras; imponer inadvertidamente barreras potenciales al comercio; abrir nuevos mercados y nuevas fuentes de financiación; imponer a las empresas nuevas obligaciones en materia de presentación de informes; y exigir compensaciones y un equilibrio óptimo entre objetivos que compiten entre sí. En consecuencia, es importante que las organizaciones de empleadores se impliquen en estas discusiones, no sólo en el plano internacional, sino en los planos nacional y local a fin de poder apreciar las implicaciones para sí mismas y para sus afiliados. Es preciso realizar un seguimiento y tratar de influir sobre los debates y las conclusiones a fin de garantizar que se envían señales de apoyo al crecimiento de las economías y a las empresas sostenibles.

### Lo que las empresas deberían fomentar

El programa tiene que resultar pertinente para todos los países y suponer una mejora en lo que atañe a la colaboración, y tiene que ayudar a los países a coordinar entre sí las políticas, habida cuenta de la creciente interdependencia y de los efectos resultantes de las políticas. El sector privado está convencido de que fluirán importantes inversiones privadas, recursos, calificaciones, tecnología, innovación y conocimientos técnicos especializados hacia los proyectos y países que puedan establecer condiciones iguales para todos y un entorno propicio para las empresas. Para ello, los gobiernos deberían

- Demostrar su compromiso con el crecimiento, reflejar de manera oportuna su cultura y sus circunstancias, y reconocer las tres dimensiones del desarrollo
- Ofrecer apoyo a la iniciativa empresarial y a la empresa privada
- Establecer un entorno de actuación propicio
- Promover los mercados nacionales y la formación de capital
- Invertir en el desarrollo de las infraestructuras, las comunicaciones y la fuerza laboral
- Fomentar las inversiones extranjeras
- Incrementar el comercio internacional
- Aprovechar el potencial de las asociaciones
- Reconocer el papel que desempeña la comunidad internacional a la hora de promover un desarrollo efectivo.

### Lo que hace la OIE para influir sobre la situación

La OIE promueve y defiende los intereses de las empresas y de los empleadores en los foros internacionales, y se esfuerza para velar por el desarrollo empresarial y la creación de empleo. La labor de la OIE en relación con el programa mundial de desarrollo se centra en las cuestiones sociales y laborales para las que resulta esencial la implicación, como interlocutor social, con los organismos de las Naciones Unidas. Esto puede facilitar el acceso a otras esferas. Más concretamente, la OIE está implicando a sus miembros para que faciliten información y oportunidades de consulta en relación con cuestiones de gran trascendencia. Se alienta a los miembros de la OIE a entablar conversaciones con sus gobiernos y a mantener informada a la OIE acerca de las presiones importantes. La OIE está colaborando con el PNUD, la OIT y la OMS para tratar de influir sobre la situación y de garantizar la coherencia de los vínculos entre las dimensiones económica, social y medioambiental de la sostenibilidad. Con el fin de aprovechar su experiencia y de lograr la máxima capacidad de influencia, la OIE es miembro de la *Global Business Alliance* (Alianza mundial de empresarios) con sede en Nueva York que representa a otros grupos empresariales tales como el BIAC y la CCI a fin de coordinarse y de influir sobre el debate en nombre de las empresas. De esta manera, el mensaje de las empresas se escuchará alto y claro, por encima de los de los numerosos grupos de interés que desean influir sobre la situación.

## Más información y respuestas a sus preguntas

Se mantendrá informados a los miembros y se les consultará acerca de los acontecimientos a medida que se produzcan en los foros correspondientes. Sírvase visitar la sección de [Políticas/ Sostenibilidad](#) de nuestro sitio web [www.ioe-emp.org](http://www.ioe-emp.org). Si no encuentra lo que está buscando, puede comunicarse con Frederick Muia ([muia@ioe-emp.org](mailto:muia@ioe-emp.org)) o con Janet Asherson ([asherson@ioe-emp.org](mailto:asherson@ioe-emp.org)), o llamar al número de teléfono +41 22 929 00 00.