



## MIGRATION INTERNATIONALE DE MAIN-D'ŒUVRE

27 juillet 2015

### L'OIE et ses entreprises partenaires participent à une réunion d'experts de l'OIM sur le recrutement éthique

Dans le cadre du renforcement de son engagement à l'égard de l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), la Vice-présidente régionale de l'OIE pour l'Amérique du Nord, Mme Ronnie Goldberg, et M. Fred Muia ont participé à une réunion d'experts sur le recrutement éthique. Mme Cindy Sawyer et Mme Annemarie Muntz, représentant deux entreprises partenaires de l'OIE, à savoir respectivement Coca-Cola et Randstad, ont également participé à cette réunion de deux jours qui s'est penchée sur l'élaboration du protocole opérationnel du Système d'intégrité internationale du recrutement (IRIS).

La discussion d'un protocole opérationnel faisait suite à l'élaboration du code de conduite IRIS (voir lien ci-contre). Lors de la séance inaugurale, Mme Goldberg en a appelé à la mise en place d'outils opérationnels pratiques qui reconnaissent, récompensent et tirent profit des efforts déployés par les « bons » acteurs de la chaîne de recrutement et identifient, isolent et, idéalement, éliminent les mauvais acteurs. Elle a souligné que ces entreprises font en sorte d'assurer la transparence de leurs activités le long de la chaîne d'approvisionnement et que tous leurs recrutements répondent aux principes éthiques. Ces efforts, a-t-elle ajouté, aident les entreprises à limiter les risques des liens cachés avec le travail forcé, le travail des enfants et le trafic d'êtres humains.

Prenant la parole au cours de la session consacrée aux partenaires de l'initiative, M. Muia a souligné l'importance pour l'OIE de permettre à ses fédérations membres et à ses entreprises partenaires de disposer d'une plateforme de promotion de politiques migratoires efficaces et transparentes qui permettent aux entreprises de déplacer les compétences et les talents par-delà les frontières. M. Muia a également évoqué la nécessité d'un renforcement des institutions gouvernementales, tout particulièrement dans les États fragiles. Dans la mesure où IRIS est une initiative volontaire, elle ne peut que compléter les efforts des gouvernements dont le rôle est central dans la lutte contre des activités criminelles telles que le trafic d'êtres humains.

Mme Annemarie Muntz (qui est également Présidente de la CIETT) a mis en évidence le rôle de l'industrie du recrutement en matière d'autorégulation. Elle a décrit comment le Code de conduite de la CIETT (voir lien ci-contre) aide à mobiliser les entreprises et associations membres à promouvoir les pratiques de recrutement éthique aux niveaux national et international. Elle a insisté sur la nécessité de continuer à promouvoir la ratification de la convention 181 de l'OIT sur les agences d'emplois privées dans la mesure où cet instrument reconnaît à ces agences la légitimité dont elles ont besoin pour poursuivre leurs activités.

#### Liens :

- [de conduite IRIS \(en anglais uniquement\)](#)
- [de Ronnie Goldberg \(en anglais uniquement\)](#)
- [pratiques de Coca-Cola "Supplier Guiding Principles on how to address migrant workers" \(en anglais uniquement\)](#)
- [de conduite de la CIETT \(en anglais\)](#)

#### Contact OIE :

- [. Frederick Muia, Conseiller principal de l'OIE](#)

#### Connectez-vous !

Voir les dernières mises à jour de l'OIE sur Twitter (@ioebusiness) et Facebook (.com/internationalorganisationofemployers)



Mme Cindy Sawyer s'est concentrée sur le rôle de premier plan des entreprises multinationales dans le domaine du recrutement éthique de travailleurs migrants et de la promotion de pratiques de l'emploi saines. Elle a donné l'exemple de Coca-Cola qui a élaboré des directives pratiques à l'intention des fournisseurs (*Supplier Guiding Principles* – voir lien en marge) qui interdisent de manière expresse toute forme de travail forcé, y compris le travail de prisonniers, la servitude, le travail militaire, l'esclavage et le trafic.

*Pour toute information complémentaire, veuillez contacter Frederick Muia, Conseiller principal de l'OIE.*

---

**Organisation internationale des Employeurs**

71 avenue Louis-Casaï | 1216 Cointrin | Genève | Suisse

Tél. : +41 22 929 00 00 | Fax : +41 22 929 00 01

e-mail : [@ioe-emp.org](mailto:@ioe-emp.org) | [.ioe-emp.org](http://.ioe-emp.org)

Copyright © 2014