



25 de marzo 2014

## COMUNICADO DE PRENSA

### LA OIE Y LA OIM JUNTAS EN UNA NUEVA INICIATIVA PARA COMBATIR LA CONTRATACIÓN INTERNACIONAL POCO ÉTICA

Próximo lanzamiento de una alianza entre el sector público y el sector privado para la contratación justa y ética con el fin de ayudar a proteger a los trabajadores inmigrantes y a sus empleadores de las prácticas abusivas y combatir las prácticas de contratación sin escrúpulos. Este anuncio es posterior a los acuerdos firmados recientemente entre la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y la Organización Internacional de Empleadores (OIE) para trabajar a nivel mundial en la reducción de las prácticas abusivas de contratación en la migración laboral internacional y la implementación del sistema IRIS (siglas en inglés de Sistema de integridad de contratación internacional).

Los trabajadores extranjeros a menudo llegan cargados con el peso de deudas enormes después de haber pagado cuotas abusivas a intermediarios sin escrúpulos con el fin de asegurarse trabajos seguros en el extranjero. Con una cifra estimada de 105 millones de personas trabajando en un país distinto al de nacimiento –21 millones de los cuales son víctimas de trabajo forzoso según la OIT– el potencial para explotación y abusos vinculados a las contrataciones va en aumento. Se trata de reclutadores que a menudo no están reglamentados y que se quedan con miles de millones de dólares de inmigrantes incautos, en ocasiones por importes superiores a un tercio de sus salarios.

Reducir las prácticas abusivas en el proceso de contratación, como acabar con las tasas de contratación que pagan los trabajadores inmigrantes, es necesario para protegerlos a ellos y también a los mercados laborales nacionales además de para garantizar sistemas de inmigración que funcionen correctamente. La ausencia de una contratación justa y transparente crea problemas graves para los empleadores, que a menudo no tienen manera de saber qué tipo de prácticas de contratación están teniendo lugar en el extranjero ni a qué están sujetos los trabajadores, ni qué les han prometido los intermediarios.

La Alianza entre el sector público y el sector privado para la contratación justa y ética creará una comunidad de socios afines comprometidos con encontrar soluciones operativas para esas prácticas de contratación poco escrupulosas. IRIS es un sistema de acreditación voluntaria para que los intermediarios puedan demostrar su compromiso con unas prácticas justas y éticas.

Las empresas, las reputaciones corporativas y las marcas también pueden quedar gravemente dañadas por las alegaciones de explotación y de abuso de los trabajadores. A fin de combatir este problema la Alianza entre el sector público y el sector privado desarrollará herramientas prácticas y operativas para que las utilicen gobiernos y empresas, empezando por la creación de un proceso de acreditación internacional para empleadores e intermediarios.

“La migración laboral segura y que beneficie a migrantes, empleadores, gobiernos y sociedad en general es un proceso que depende de su eslabón más débil. El proceso de contratación internacional requiere urgentemente atención internacional y una amplia colaboración entre gobiernos, el sector privado, organizaciones internacionales y sociedad civil”, comenta el Director-General de la OIM, el señor William Lacy Swing.

Garantizar que la contratación internacional sea ética y justa requiere enfoques innovadores y una amplia colaboración. La OIM y la OIE se comprometen a trabajar juntas con gobiernos, empleadores, intermediarios afines y la sociedad civil para desarrollar soluciones prácticas para este problema mundial.

“Se necesitan enfoques innovadores y alianzas más amplias para atajar problemas que vienen de largo en la contratación internacional. El sector empresarial tiene un rol importante que desempeñar en cuanto a movilidad laboral y se compromete a trabajar con los gobiernos y otros actores para intentar eliminar las prácticas de contratación no éticas”, añade el Secretario General de la OIE, el señor Brent Wilton.

La OIM es la principal organización internacional vinculada a asuntos de migración y está muy implicada en la mejora de la gobernanza de la migración mediante una migración segura, eficiente y ordenada. La OIE es la mayor red del sector privado del mundo, con 150 miembros entre empresas y federaciones de empleadores en 143 países.

*Para mayor información, por favor contacten con el Consejero Principal de la OIE para Europa, el Sr. Frederick Muia: [muia@ioe-emp.org](mailto:muia@ioe-emp.org)*