



The Global Voice of Business

NOTA INFORMATIVA

EMPODERAMIENTO DE LA MUJER



El Empoderamiento de la mujer

LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER SON UNA PRIORIDAD EN LA AGENDA INTERNACIONAL, NO SOLO DESDE UNA PERSPECTIVA DE LOS DERECHOS HUMANOS, SINO TAMBIÉN DESDE UN PUNTO DE VISTA SOCIAL Y ECONÓMICO.

Además, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son un foco de los [Objetivos de Desarrollo del Milenio](#) y, por tanto, contribuyen al desarrollo sostenible.

Igualmente, el empoderamiento de la mujer es de vital importancia para eliminar los obstáculos para la promoción de la mujer y aspirar a la igualdad de género en todos los niveles de la sociedad a nivel mundial - garantizando que las mujeres tengan voz y voto en todas las instituciones gubernamentales, del poder judicial a la función pública, en el sector privado y en la sociedad civil, de modo que puedan participar igualitariamente en el diálogo público y la toma de decisiones, e influir en el futuro de sus familias, los países y de la economía.

¿Por qué es importante el empoderamiento de las mujeres para las empresas?

LA COMUNIDAD EMPRESARIAL TIENE UN PAPEL CLAVE QUE DESEMPEÑAR EN LA PROMOCIÓN DEL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER EN NUESTRA LABOR CONJUNTA DE DESARROLLAR Y DEFINIR NUESTROS LUGARES DE TRABAJO.

Las empresas reconocen que la igualdad de género contribuye a la eficacia de las empresas, la productividad y la sostenibilidad e impacta de manera positiva en los resultados económicos y la sociedad en su conjunto.

¿Cómo puede implicarse la empresa?

LAS EMPRESAS PUEDEN IMPLICARSE FACILITANDO EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN EL LUGAR DE TRABAJO, MERCADO DE TRABAJO Y LA COMUNIDAD, COMPROMETIÉNDOSE FIRMEMENTE DESDE LOS MÁS ALTOS NIVELES DE GERENCIA DE LA EMPRESA HASTA LA IMPLETACIÓN DE PRÁCTICAS Y POLÍTICAS CORPORATIVAS NO DISCRIMINATORIAS.

Las empresas también pueden demostrar su liderazgo garantizando el pleno acceso a la igualdad de oportunidades, así como la participación y la integración de las mujeres en la fuerza laboral.

Las compañías pueden apoyar y promover [los Principios para el empoderamiento de las mujeres de la ONU \(WEP\)](#) mediante la participación a la plataforma empresarial que estos Principios ofrece para catalizar las mejores prácticas empresariales para la promoción de las mujeres y la igualdad de género.

Lanzado por el Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo para la Mujer (UNIFEM, parte de ONU Mujeres) y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas a la ocasión del Día Internacional de la Mujer en 2010, los Principios WEP (subtitulados **la igualdad es buen negocio**) hacen hincapié sobre la ventaja empresarial que conlleva la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento y se nutren de prácticas empresariales y aportaciones recogidas a nivel mundial. Igualmente, los Principios tratan de informar a otras partes interesadas, incluidos los gobiernos, sobre prácticas empresariales de relevancia.

Los 7 Principios son los siguientes:

1. Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.
2. Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo; respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
3. Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras.
4. Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
5. Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y mercadotecnia a favor del empoderamiento de las mujeres.
6. Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y cabildeo.
7. Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

¿Cómo se implica la OIE?

EN NUESTRA COLABORACIÓN CON LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES (BPW INTERNACIONAL), PROMOVEMOS ACTIVAMENTE LOS PRINCIPIOS WEB A TRAVÉS DE NUESTRAS RESPECTIVAS REDES DE MIEMBROS.

En particular, estamos involucrando a otros actores empresariales de importancia tales como el Commonwealth Business Council, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y las Bolsas de Valores Sostenible de las Naciones Unidas para crear una mayor conciencia y promoción de los Principios a través de la comunidad empresarial, trabajando de manera estratégica para maximizar el potencial de las mujeres y su influencia económica a través de lugares de trabajo inclusivos, mercados y comunidades.

Además, en nuestra participación en el foro de política internacional, abogamos por medidas que mejoren la igualdad de acceso de las mujeres a:

- Trabajos y oportunidades en el mercado;
- Educación y formación;
- Habilidades y desarrollo de su carrera profesional;
- Igualdad de remuneración por un trabajo en igualdad de condiciones

La OIE apoya la aplicación del [Convenio de la OIT sobre la discriminación \(empleo y ocupación\)](#), N ° 111 y promueve [la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo](#), que incluye la no discriminación en materia de empleo y ocupación e informa a los principios laborales del Pacto Mundial de la ONU.

Para mayor información y respuesta a sus preguntas

Por favor visiten nuestro sitio web: www.ioe-emp.org. Si no encontrara lo que busca, por favor no dude en ponerse en contacto con la Consejera de la OIE especializada en el área de igualdad de género, Amelia Espejo: espejo@ioe-emp.org, o +41 22 929 00 19.