



RSE Y EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

24.09.2014

COMENTARIOS DE LA OIE SOBRE EL BORRADOR DE RECOMENDACIÓN DEL CONSEJO DE EUROPA SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

Estimados miembros y colegas,

En seguimiento a nuestra reciente comunicación sobre la iniciativa del **Consejo de Europa (CoE) de redactar una norma no vinculante para hacer frente a las lagunas en la implementación de los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos**, la OIE ha presentado un documento con comentarios preliminares al Consejo de Europa (que puede descargarse a través del enlace en el panel lateral).

La próxima reunión del grupo de trabajo del CoE (CDDH-CORP), en la que participará la OIE, tendrá lugar en Estrasburgo del 24-26 de septiembre.

Instamos vigorosamente a los miembros de la OIE de los países/regiones representadas en el grupo de trabajo, a discutir los temas en cuestión (especialmente el de la jurisdicción extraterritorial) con sus representantes gubernamentales antes de la reunión. En concreto, los miembros de: **Albania, Austria, Finlandia, Francia, Alemania, Hungría, Italia, Letonia, República de Moldova, los Países Bajos, Polonia, Suiza, Turquía, Reino Unido, Ucrania, Canadá, Unión Europea, Japón, México y EE.UU.**

Les mantendremos informados de cualquier adelanto que se presente.

Por favor no duden en contactar conmigo para cualquier cuestión al respecto.

Atentamente,

Matthias Thorns

Consejero Principal de la OIE

thorns@ioe-emp.org

DOCUMENTO DE LA OIE PRESENTADO AL CONSEJO DE EUROPA

★ [Comentarios de la OIE sobre el borrador de Recomendación del Consejo de Europa \(en inglés\)](#)

CONTACTO DE LA OIE

★ [Sr Matthias Thorns, Consejero Principal para RSE y Empresas y Derechos Humanos](#)

¡CONÉCTESE CON NOSOTROS!

Reciba las últimas actualizaciones en Twitter ([@ioebusiness](#)) y [Facebook](#)



Organización Internacional de Empleadores

71 Avenue Louis-Casaï | 1216 Cointrin | Ginebra | Suiza

Tel. : +41 22 929 00 00 | Fax: +41 22 929 00 01

e-mail : ioe@ioe-emp.org | www.ioe-emp.org

Copyright © 2014