



The Global Voice of Business

NOTA INFORMATIVA

# EL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS



## ¿Qué es el Pacto Mundial?

EL PACTO MUNDIAL ES UN LLAMAMIENTO A LAS EMPRESAS DE TODO EL MUNDO.

Como iniciativa del antiguo Secretario General de la ONU, el señor Kofi Annan, el Pacto Mundial surgió en enero de 1999 como un llamamiento a las empresas de todo el mundo para que ayudaran a crear el marco de trabajo social y de medio ambiente apropiado para respaldar unos mercados libres y abiertos al mismo tiempo que se garantizaba que personas de todo el mundo tendrían la posibilidad de compartir los beneficios de la economía mundial.

A día de hoy, con el Secretario General de la ONU Ban Ki-moon a la cabeza, el Pacto Mundial se describe como la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa voluntaria del mundo con 8.500 empresas firmantes en más de 135 países comprometidos con defender sus diez Principios.

## Los diez Principios del Pacto Mundial:

### DERECHOS HUMANOS

- **Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- **Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

### LABORALES

- **Principio 3:** Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **Principio 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- **Principio 5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

- **Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

### MEDIO AMBIENTE

- **Principio 7:** Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- **Principio 8:** Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- **Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### ANTICORRUPCIÓN

- **Principio 10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El Pacto Mundial no es un instrumento jurídico y tampoco es un código de conducta -ni un instrumento prescriptivo vinculado a sistemas externos de monitorización o auditoría de los esfuerzos de las empresas. En lugar de todo eso, el Pacto Mundial crea un foro para aprender y compartir experiencias en la promoción de los diez Principios.

## ¿Cuáles son los compromisos que se requieren a los firmantes del Pacto Mundial?

LAS EMPRESAS PARTICIPANTES EN EL PACTO MUNDIAL DE LA ONU SE COMPROMETEN A:

- hacer que los diez Principios formen parte de sus estrategias empresariales y de sus operaciones cotidianas;
- elaborar en un plazo estipulado un Informe de Progreso, es decir, un documento público para sus grupos de interés (inversores, consumidores, sociedad civil, gobiernos, etc.) acerca de las

acciones realizadas para la implementación de los 10 Principios del Pacto Mundial y para el apoyo de objetivos de desarrollo más amplios de la ONU;

- defender el Pacto Mundial.

Si un miembro no presenta su Informe de Progreso, su nombre aparecerá en el sitio web del Pacto Mundial como "no comunica". Si transcurre un año y no se presenta ningún Informe, la empresa será expulsada. El Pacto Mundial se reserva el derecho de publicar los nombres de las empresas que han sido expulsadas por este motivo. Además también se espera que las empresas firmantes contribuyan a la financiación de la Oficina del Pacto Mundial y de las actividades de la red local y regional. Antes de adherirse, las empresas deberán ser conscientes del compromiso a largo plazo que ello implica.

### ¿Por qué es relevante el Pacto Mundial para las empresas?

EL PACTO MUNDIAL ES UNA DE LAS MUCHAS HERRAMIENTAS Y MARCOS DE TRABAJO PARA REGIR EMPRESAS RESPONSABLES.

Los grupos de interés cada vez se muestran más interesados en que las empresas se adhieran a los principios del Pacto Mundial y en 2011 la Comisión Europea publicó una [comunicación de Responsabilidad Social de la Empresa \(en inglés\)](#) en la que invitaba a las grandes empresas europeas a comprometerse a que para 2014 tendrían en cuenta los Principios a la hora de desarrollar sus políticas de RSE. Por último, el Pacto Mundial ofrece

a través de sus múltiples grupos de trabajo y redes locales y regionales, una completa estructura para la promoción del aprendizaje entre iguales.

### ¿Cuál es la implicación de la OIE en el Pacto Mundial?

LA OIE ES MIEMBRO DEL CONSEJO ASESOR Y COPRESIDE LOS GRUPOS DE TRABAJO SOBRE NORMAS LABORALES Y DERECHOS HUMANOS DE LA ONU.

La Secretaría de la OIE ha estado estrechamente vinculada al Pacto Mundial desde su creación y son varias las federaciones miembro de la OIE que acogen a redes locales del Pacto Mundial y que están activas en sus reuniones tanto a nivel mundial como regional.

### Prioridades de la OIE para el trabajo del Pacto Mundial

EL PACTO MUNDIAL DEBERÁ PERMANECER CENTRADO EN AYUDAR A LAS EMPRESAS FIRMANTES A CUMPLIR LOS DIEZ PRINCIPIOS.

No deberá distraerse por la multitud de iniciativas indirectamente relacionadas con esa misión central. Además deberán hallarse maneras sostenibles de financiar las actividades del Pacto Mundial que no supongan una presión financiera para las empresas firmantes y que al mismo tiempo beneficien tanto a las redes locales como a la Oficina del Pacto Mundial en Nueva York. La OIE insta a la preservación del espíritu esencial del Pacto Mundial que se centra en el aprendizaje y en el intercambio de experiencias.

---

### Para mayor información y respuestas a sus preguntas

Visite las secciones del [Pacto Mundial](#) y de [RSE](#) de nuestro sitio web. Si no encuentra lo que busca póngase en contacto con el señor Brent Wilton, [wilton@ioe-emp.org](mailto:wilton@ioe-emp.org), o con el señor Matthias Thorns, [thorns@ioe-emp.org](mailto:thorns@ioe-emp.org)