



COMISIÓN EMPRESARIAL DE ASESORAMIENTO TÉCNICO EN ASUNTOS LABORALES (CEATAL)

Encuesta para preparar la posición de CEATAL en la Reunión de los Grupos de Trabajo y la 1ª Preparatoria de la XX Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA (CIMT), a realizarse de manera consecutiva los días 27 y 28 de abril en Asunción, Paraguay.

Las autoridades de los Grupos de Trabajo de la CIMT han elaborado una lista de Preguntas Orientadoras para cada sesión temática, que se basan en los mandatos de la [Declaración y Plan de Acción de Cancún](#), adoptados en la XIX CIMT en 2015, y tienen como objetivo facilitar la preparación de las intervenciones y dinamizar el debate.

Se solicita a las organizaciones de empleadores en las Américas, miembro de CEATAL, responder las siguientes preguntas y enviarlas a (anzorreguy@ioe-emp.com) a más tardar el 3 de abril de 2017.

Transición de la economía informal a la economía formal

1. ¿Qué estrategias novedosas y nuevos métodos se están implementando en su país para abordar la informalidad, tanto para formalizar a trabajadores de la economía informal como para formalizar empresas?

Igualdad laboral, eliminación de la discriminación en el empleo e inclusión laboral de grupos en situación de vulnerabilidad –Énfasis en juventud y personas con discapacidad

Juventud

2. ¿Qué estrategias o iniciativas están funcionando en su país para impulsar condiciones y oportunidades de trabajo equitativas e incluyentes para jóvenes?
3. ¿Qué estrategias o iniciativas está desarrollando su institución para lograr que la educación técnica y la formación profesional respondan a las necesidades de desarrollo de su país, y sean una opción viable para la juventud? Mencione, por favor, esfuerzos de articulación con el sector educación, si los hubiera.

Personas con discapacidad

4. ¿Qué estrategias o iniciativas está desarrollando su institución para prevenir y eliminar la discriminación en el empleo de las personas con discapacidad?
5. ¿Qué estrategias o iniciativas está desarrollando su institución para promover la educación técnica y formación profesional de las personas con discapacidad, así como su mejor incorporación al mercado de trabajo?

Fortalecer el Cumplimiento de la Legislación y normatividad laboral, más allá de la inspección del trabajo

6. Adicionalmente a las funciones de inspección laboral, ¿qué iniciativas desarrolla el Ministerio de Trabajo de su país para promover el cumplimiento de la legislación laboral? Dentro de ellas, destaque actividades de promoción, sensibilización y capacitación.

Protección social y Trabajo Infantil

7. ¿Qué políticas de protección social y mecanismos de apoyo para los niños, niñas y sus familias está implementando su institución, con miras a prevenir y eliminar el trabajo infantil?
8. ¿Qué esfuerzos de diálogo y cooperación con Ministerios de Desarrollo Social y otras entidades relevantes está desarrollando el Ministerio de Trabajo de su país para lograr mayor coordinación entre estrategias de protección social, estrategias de desarrollo productivo y estrategias de eliminación del trabajo infantil?