



International Organisation of Employers
Organisation Internationale des Employeurs
Organización Internacional de Empleadores
The Global Voice of Business

Regard sur 2017 : Interview de la Secrétaire générale de l'OIE, Linda Kromjong



Janvier 2018

QUELS SONT LES OBJECTIFS STRATÉGIQUES DE L'OIE ET COMMENT ONT-ILS ÉTÉ RÉALISÉS CETTE ANNÉE ?

Les trois principaux objectifs stratégiques de l'OIE sont la promotion de l'agenda de l'OIE à l'échelle internationale, le soutien aux organisations membres dans la représentation des intérêts et priorités des entreprises et l'appui aux entreprises dans un environnement mondialisé.

En contribuant activement à un large éventail de débats à l'OIT, et au G20 entre autres, nous sommes à même de remplir notre mission qui consiste à promouvoir à l'échelle internationale les objectifs de l'OIE en matière, entre autres, d'entreprises durables, de relations professionnelles, de normes internationales du travail, de migrations, de compétences et de formation. Nous avons assisté nos membres dans la représentation des intérêts et priorités des entreprises par nos activités au niveau international et en tant que point focal.

Par le biais de notre partenariat avec la Commission européenne, nous avons entrepris plusieurs activités qui ont positionné l'OIE en première ligne pour nos membres dans des pays tels que la Namibie, l'Indonésie, le Ghana, la Géorgie, la Tanzanie et la Guinée et d'autres activités sont prévues pour 2018 en Amérique latine et dans d'autres régions. Les thèmes couverts ont compris la conduite responsable des entreprises, la sécurité et santé au travail, la migration de la main-d'œuvre et l'avenir du travail. Servir nos membres signifie les aider à servir leurs propres membres, et ainsi les entreprises locales.

Notre Sommet mondial des employeurs, avec l'Académie des jeunes employeurs, a constitué une plateforme exclusive qui a permis aux employeurs d'échanger leurs expériences sur l'avenir du travail et aux jeunes professionnels d'organisations d'employeurs de tirer profit de leurs contacts avec d'autres.

QUELS SONT LES PRINCIPAUX RÉSULTATS DES PARTENARIATS DE L'OIE AVEC D'AUTRES ORGANISATIONS EN 2017 ?

La principale force de l'OIE réside dans la capacité de notre réseau mondial d'organisations d'employeurs qui constitue une base solide et stable.

Par le biais de partenariats public-privé avec, notamment, la Commission européenne, le Forum mondial sur la migration et le développement (FMMD) et le Réseau mondial pour l'apprentissage (GAN), mais également avec nos partenaires, nous sommes fiers de jouer un rôle dans la réalisation de l'Objectif 17 des ODD.

Les travaux effectués cette année avec nos membres, nos partenaires et d'autres organisations nous ont permis d'apporter aux entreprises une assistance technique et les informations les plus récentes sur les discussions multilatérales portant sur des thèmes liés aux chaînes d'approvisionnement mondiales, aux entreprises et droits de l'homme, aux migrations internationales de main-d'œuvre et à la sécurité et santé au travail.

Le soutien que nous avons reçu au début de l'année pour le projet sur l'emploi en Afrique, qui a donné lieu à la Fondation *Jobs for Africa*, est un autre exemple de résultat concret de nos partenariats.

Notre implication active dans la plupart des activités de l'OIT au cours de l'année a clairement contribué à des résultats significatifs, notamment l'amélioration du système de contrôle de l'OIT, les actions prévues dans le domaine des principes et droits fondamentaux au travail, un meilleur cadre pour les activités dans le domaine des migrations et une nouvelle recommandation sur l'emploi et le travail décent pour la paix et la résilience.

QUELS SONT LES THÈMES MARQUANTS DE 2017 POUR L'OIE?

Notre mandat est particulièrement large et nous nous concentrons sur des domaines divers liés aux politiques sociales et du travail. Dans la mesure où « nous aidons les entreprises à façonner le monde du travail », 2017 a été l'année au cours de laquelle les employeurs ont pris en main la question des formes d'emplois diverses et nous avons même organisé le Forum des entreprises 2017 autour de ce thème.

QUELLES SERONT LES QUESTIONS CLÉS DE 2018 ?

2018 sera vraisemblablement marquée par un changement dans la perception des diverses formes d'emploi, des migrations internationales de la main-d'œuvre et des entreprises et droits de l'homme. En ce qui concerne les entreprises et les droits de l'homme, il existe un réel risque de voir introduites de nouvelles réglementations contraignantes irréalistes.

L'OIE a mené la mobilisation du secteur privé afin de recentrer les activités de l'ISO sur la responsabilité sociale.

Nous nous sommes également concentrés sur des propositions spécifiques, au nom des employeurs, dans le cadre du mécanisme de révision des normes de l'OIT. La sécurité et santé au travail, les migrations de la main-d'œuvre et la durabilité ont mobilisé beaucoup de nos efforts cette année par le biais, entre autres, du Réseau de l'OIE sur la sécurité et santé au travail (GOSH), la plateforme des entreprises du FMMD et par notre participation à l'Assemblée générale de l'ONU.

Pour contrer cette tendance, les entreprises devront faire preuve de bon sens, tout en progressant dans l'identification et le traitement des questions liées aux droits de l'homme.

Nous allons bientôt célébrer notre centenaire qui entraînera, au sein de notre Organisation, des changements qui devront se refléter dans le cadre stratégique de l'OIE pour 2018-2021.