

**Economie verte et Développement durable:
Quelle offre de services par les organisations d'employeurs d'Afrique
de l'Ouest et du Centre?**

**Conférence des organisations d'employeurs d'Afrique de l'Ouest et du Centre
Conakry 12-13 décembre 2018**

**Julie Kazagui
Spécialiste Principal
Activités des Employeurs - ACT/EMP
EATD-BIT Dakar**



ACT/EMP
Bureau for employers Activities

Introduction

- ▶ Agenda 2030 englobe les trois dimensions de la durabilité : économique, sociale et environnementale;
- ▶ Définition: « Développement répondant aux besoins actuels sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins ».
- ▶ Reconnaissance du rôle majeur du secteur privé dans l'atteinte des ODD
- ▶ Rôle important à jouer par les organisations d'employeurs en matière de plaidoyer notamment pour:
 - ❖ Participer à la définition des stratégies nationales de développement axées sur les ODDs
 - ❖ Plaider en faveur de la mise en place de politiques favorisant le développement durable (entreprenariat, développement des compétences, les restructurations, l'innovation...)
 - ❖ Des appuis institutionnels et des incitations fiscales ou financières
 - ❖ L'instauration d'un dialogue social efficace

CONTEXTE / DÉFIS

- ▶ Nouvel environnement et défis relatifs aux développement durable
- ▶ Nécessité pour les organisations d'employeurs de définir ou réviser leur stratégie de fourniture de services qui est leur valeur ajoutée :
 - ❖ Aider les entreprises à s'adapter à un environnement en mutation
 - ❖ Leur permettre de tirer profit des opportunités
- ▶ Défis:
 - ❖ Prise en compte progressive mais inégale par les entreprises de leur contribution aux enjeux du développement durable et leur responsabilité vis-à-vis des impacts environnementaux et sociaux de leurs activités.
 - ❖ Développement durable doit intéresser tous les membres: Multinationales, Grandes entreprises, PME et micro entreprises et tenir compte des contextes nationaux
 - ❖ Montrer aux PME le potentiel en terme d'opportunités de marchés offert par les défis du développement durable
 - ❖ Peu d'organisations d'employeurs ont des services en charge de ces questions. Point focal RSE -

QUELS TYPES DE SERVICES ?

- ▶ SERVICES DE BASE : Information, sensibilisation
- ▶ SERVICES PLUS COMPLEXES: formation, conseil, assistance et consultation
- ▶ SERVICES FAVORISANT L'INNOVATION ET LA COMPETITIVITE DES ENTREPRISES : recherche de financement, mise en place de clusters, marketing en ligne des déchets et produits dérivés des matières premières recyclées

INFORMATION ET SENSIBILISATION

- ▶ Service de base
- ▶ Besoins des entreprises : disposer d'une information, spécifique, à jour sur les opportunités, sur la réglementation et d'analyses
- ▶ Quels types d'informations ?
 - ❖ Informations sur les nouvelles tendances et initiatives en matière de durabilité pour le secteur privé
 - ❖ Meilleures pratiques et expériences réussies
 - ❖ Nouvelle législation et interprétation
 - ❖ Projets de lois
 - ❖ Guides, outils d'autodiagnostic sur le développement durable
- ▶ Défis: Sélectionner l'information adéquate et la présenter d'une manière répondant aux besoins des entreprises, fournir analyses et interprétation
- ▶ Modalités : exploiter les opportunités offertes par les TIC : e-bulletins, site webs, intranets, médias sociaux,

INFORMATION ET SENSIBILISATION (suite)

► SENSIBILISATION

- ❖ Enjeux du développement durable et intérêt pour les entreprises (business case)
- ❖ Grands principes pour une conduite des affaires éthique et responsable

Modalités:

- ❖ Conférences, séminaires : partages d'informations, d'expériences,
- ❖ Prix, trophées (innovation, RSE, développement durable): organisés en collaboration avec des instituts de recherche, administrations
- ❖ Aider les entreprises à nouer des partenariats stratégiques et alliances : centres de recherche, universités, ONGs, administrations publiques, dialogue avec les communautés locales (secteur minier...)
- ❖ Développement de codes de conduite/ normes dans un secteur quand il n'y a pas de réglementation
- ❖ Mise en place de réseaux, plateformes d'échanges

FORMATION

► FORMATION

► Service facile à mettre en oeuvre, apprécié par les entreprises, source de revenus

► Modalités:

- ❖ Ateliers, cours , programmes avec certification en partenariat avec des universités, centres de recherche, institutions publiques

► Thèmes:

- ❖ Formation à l'entrepreneuriat vert (GERME Entreprise verte)
- ❖ Compréhension de la législation environnementale,
- ❖ évaluation d'impacts,
- ❖ introduction aux systèmes de gestion de l'environnement,
- ❖ évaluation de risque environnemental,
- ❖ gestion des déchets et de l'eau,
- ❖ communication et RSE



CONSEIL, ASSISTANCE ET CONSULTATION

- ▶ Développement durable : domaine qui offre un potentiel important de développement d'activités de conseil
- ▶ Efficacité de ce type de service: fournir des conseils et un appui permettant aux entreprises de maximiser leur efficacité et de réduire leurs coûts d'opération et pas seulement de se mettre en conformité avec une réglementation
- ▶ Objectif:
 - ❖ aider les entreprises à améliorer leurs impacts positifs sur toute la chaîne de valeur et à réduire leurs impacts environnementaux négatifs
 - ❖ améliorer leur réputation, réduire leurs coûts et contribuer au développement durable

Modalités:

- ❖ Degré de complexité variable (d'une information spécifique à un audit environnemental).
- ❖ Service intégré ou facilitation de l'accès à un réseau d'experts pour réaliser des audits - par ex. partenariat avec des écoles d'ingénieurs...

CONSEIL, ASSISTANCE ET CONSULTATION (suite)

► Domaines:

- ❖ Identification des risques liés aux opérations actuelles de l'entreprise
- ❖ Analyse et recommandations pour une mise en conformité
- ❖ Assistance pour l'obtention de certifications environnementales par ex. ISO 14001, ISO 26000
- ❖ Introduction de la gestion du risque environnemental dans la planification stratégique de l'entreprise
- ❖ Rapports de durabilité : communication de la politique de l'entreprise en matière de durabilité etc.

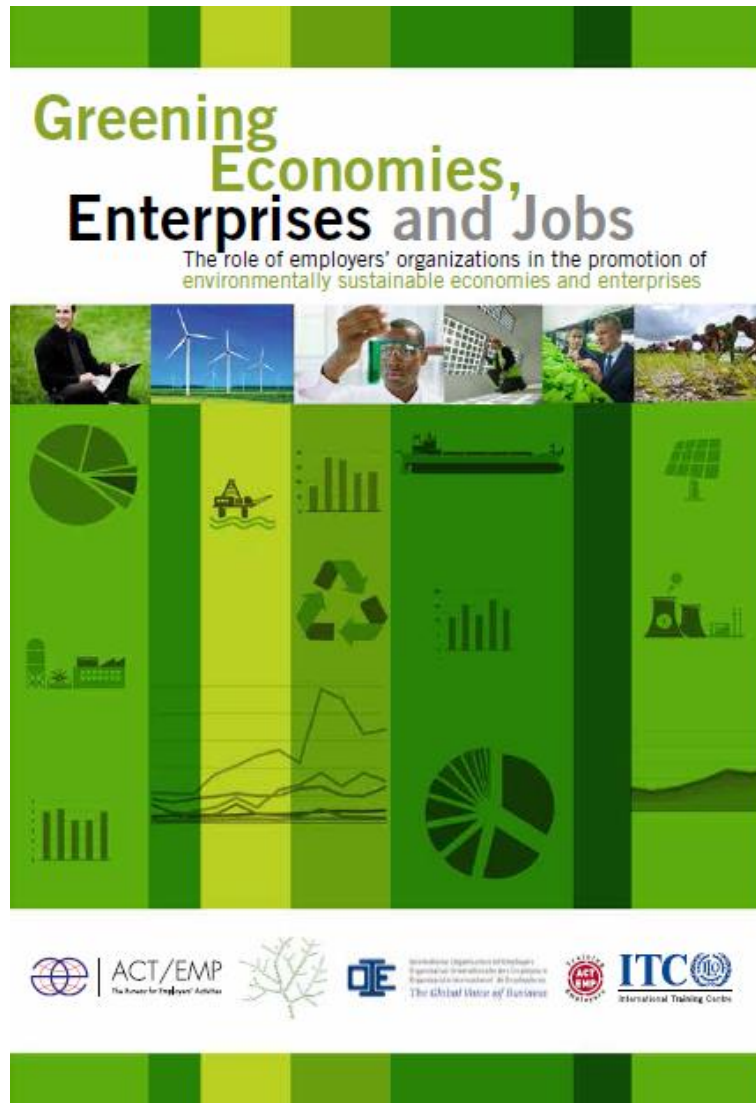
Mise en oeuvre de projets financés par des partenaires au développement

- ❖ CGECI -Côte d'Ivoire
 - ❖ GICAM Cameroun
- } AFD pour promouvoir l'efficacité énergétique

PROMOTION DE L'INNOVATION ET DE LA COMPÉTITIVITÉ

- ▶ Services visant à renforcer les capacités des entreprises à être compétitives et vertes
- ▶ **Recherche d'opportunités de financements**
 - ❖ Faciliter l'accès des entreprises aux lignes de crédit proposées aux PME au niveau national pour favoriser les "comportements verts" et stimuler l'innovation par l'information ou l'appui au montage de dossiers de demande de financement
 - ❖ Aider les entreprises à saisir les opportunités offertes par les mécanismes de financement verts (Fonds verts pour le climat, Fonds pour l'environnement mondial..)
- ▶ **Mise en place de cluster (grappes) pour établir des liens entre les PME, les grandes entreprises et les structures d'appui** : pour promouvoir le partenariat public-privé, favoriser l'introduction de technologies plus propres dans un secteur etc.
- ▶ **Marketing en ligne des déchets et produits dérivés des matières premières recyclées**
 - ❖ www.borsi.org (Colombie)

Pour aller plus loin



Cours:

« Écologisation des économies, entreprises et travaux: le rôle des OE dans la promotion des entreprises durables »

En préparation : cours sur les ODDs

https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/publications/WCMS_459948/lang--en/index.htm

MERCI DE VOTRE ATTENTION