



Ginebra, 14 de enero de 2014

COMUNICADO DE PRENSA

LA OIM Y LA OIE UNEN SUS FUERZAS PARA PROMOVER LA CONTRATACIÓN ÉTICA DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES

La OIM y la Organización Internacional de Empleadores (OIE) han decidido unir sus fuerzas para promover la contratación ética por las agencias de contratación de los trabajadores migrantes. El acuerdo se produce tras la reunión celebrada en Ginebra entre el Director General Embajador de la OIM William Lacy Swing y el Secretario General de la OIE Brent Wilton.

Los trabajadores extranjeros a menudo llegan a los países de destino con enormes deudas imputadas por el pago exorbitante de honorarios a intermediarios sin escrúpulos con el fin de asegurar sus puestos de trabajo en el extranjero.

Con más gente que nunca emigrando por motivos laborales, el riesgo de explotación y abuso en la contratación está en aumento. Las recientes revelaciones sobre las condiciones laborales de los trabajadores migrantes han destacado estos peligros.

La OIM y la OIE reconocen que la ausencia de un proceso justo y transparente también crea serios problemas para los empleadores, que a menudo no disponen de los medios para conocer el tipo de prácticas de contratación que son llevadas a cabo en el extranjero al igual que las condiciones laborales a las que se someten los trabajadores o son prometidas por los intermediarios.

Para garantizar una contratación internacional ética y justa se requieren enfoques innovadores y numerosas alianzas. La OIM y la OIE se comprometen a trabajar juntas con los gobiernos, los empleadores, los intermediarios de ideas afines y la sociedad civil para desarrollar en conjunto soluciones prácticas que den respuesta a este problema mundial.

Dicha respuesta incluye un proceso de certificación voluntario para los reclutadores a escala internacional que ayude a proteger a los trabajadores migrantes y a sus empleadores de prácticas abusivas.

"La situación actual es muy injusta para los trabajadores migrantes. Los costes desorbitados de contratación los hacen vulnerables al abuso y la trata y esta situación debemos cambiarla. La mayoría de los empleadores están de acuerdo y quieren asegurarse de que los trabajadores que contratan sean reclutados con la máxima ética", señaló el Sr Swing, Director General Embajador de la OIM.

La migración juega un papel vital en los mercados laborales globalizados de hoy día. Pero los altos honorarios que cobran los intermediarios pueden aumentar el costo de la actividad comercial y distorsionar el mercado laboral, desencadenando una “carrera descendente” en las condiciones del mercado tanto para los trabajadores locales como los extranjeros. Igualmente, las empresas, la reputación corporativa y las marcas comerciales pueden verse seriamente afectadas por las denuncias de explotación y abuso de los trabajadores.

"La migración laboral a nivel internacional está cobrando cada vez más importancia para todos los países, ya sean los países de origen, tránsito o destino. La OIE apoya la cooperación entre los países, en la que el sector privado juega un papel importante con el fin de garantizar que las políticas y prácticas de migración sean fructíferas para todos. Este proceso se inicia con la unión de esfuerzos que garanticen la promoción de las prácticas y principios éticos de contratación. Este esfuerzo conjunto entre la OIE y la OIM corresponde a los objetivos comunes de nuestras organizaciones y al bien común de las empresas", expresó el Secretario General de la OIE, Brent Wilton.

Para mayor información, por favor contacten con el Sr. Chris Lom, Jefe de Prensa y Comunicación de la OIM (clom@iom.int) o el Sr. Frederick Muia, Consejero Principal de la OIE (muia@ioe-emp.org).

*La OIM es la principal organización internacional comprometida con la migración.
La Organización Internacional de Empleadores (OIE) es la voz mundial de las empresas,
constituyendo la red más amplia del sector privado del mundo, con una gama de 150 empresas y
organizaciones miembro en 143 países.*