



REUNIÓN DE PRESIDENTES DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES IBEROAMERICANAS

Asunción (Paraguay)
23 - 25 de octubre de 2011

CONCLUSIONES

Asunción - Paraguay



Los Presidentes de las Organizaciones Empresariales Iberoamericanas, participantes en su XXII Reunión, reunidos en Asunción Paraguay 24-25 de Octubre de 2011 con ocasión de la XXI Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno de Iberoamérica adoptan la siguiente Declaración:

DECLARACION DE ASUNCION

- La comunidad empresarial iberoamericana muestra su satisfacción por la recuperación económica y el crecimiento sostenido de la mayoría de países de América Latina en los últimos años. Esta situación ha sido posible principalmente gracias a la mundialización de las economías, a la estabilidad macroeconómica, la responsabilidad fiscal, los acuerdos de libre comercio, a un mejor aprovechamiento y diversificación de los recursos, a la revalorización de las materias primas y a una mejora del entorno y las garantías empresariales en muchos países, que ha permitido que los empresarios latinoamericanos puedan contribuir mejor al desarrollo de sus comunidades con más y mejor empleo.
- En aquellos países donde se fortaleció el buen gobierno, la libertad de empresa, la generación de riqueza y el diálogo social se han registrado tasas históricas de crecimiento económico, generación de empleo y reducción de la pobreza. Gracias a la combinación de más iniciativa privada y mejores políticas públicas, 80 millones de personas de la región salieron de la pobreza en los últimos ocho años. De acuerdo a la OIT, sólo en 2010, fundamentalmente en la empresa privada, se generaron casi 7 millones de empleos.
- Sin embargo, en aquellos países donde el Estado acosa al sector privado mediante autoritarismo, una fiscalidad abusiva, expropiaciones o legislaciones intervencionistas ha producido una disminución en el progreso y bienestar de esas sociedades agravado con pérdida de democracia y niveles crecientes de informalidad y pobreza, así como una creciente limitación de las libertades políticas y económicas.
- El empresariado iberoamericano reafirma su convicción de que hay que seguir avanzando con más y mejores niveles de integración económica y comercial entre los países.
- Para fortalecer el éxito de la región, y consolidarla como una zona de oportunidades, previsibilidad y estabilidad, convendría generar nuevas formas de crecimiento alternativas a la exportación histórica y pasar a un modelo de desarrollo integral que permita la generación de productos con mayor valor agregado. La coyuntura favorable en precios y crecimiento de los productos básicos debe aprovecharse para instalar una sólida base económica sobre la cual se construya una economía fuerte y diversa.

Por ello consideramos fundamental trasladar las siguientes conclusiones a la Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno así como a la opinión pública:

Compromiso con la libertad y la democracia. Ante las amenazas de una recesión mundial prolongada, los empresarios iberoamericanos manifiestan que su primer compromiso es con la libertad y la democracia, sus valores y principios. Libertad y democracia son indisolubles de la libertad de emprender así como del respeto de los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la OIT.

El respeto y salvaguarda de los derechos y libertades individuales le compete primordialmente a los Estados. En materia de empresas y derechos humanos, el empresariado iberoamericano reafirma la importancia del deber de los Estados de proteger contra todo abuso, la responsabilidad de las empresas de respetarlos, así como la necesidad de que se asegure la reparación efectiva para las víctimas de abusos. Registramos con satisfacción el avance regional en responsabilidad social y sostenibilidad.

El entorno necesario para la sostenibilidad de las empresas. El desarrollo empresarial para la creación de empleo y riqueza requiere de un entorno político, social y económico propicio. La estabilidad económica y macroeconómica en el área fiscal, presupuestaria, cambiaria y monetaria son condiciones indispensables para la sostenibilidad de las empresas. Asimismo, la propiedad privada como piedra angular del desarrollo económico y social, requiere la asistencia y la aplicación de normas jurídicas claras y estables en un marco de transparencia, previsibilidad y buena gobernanza que den seguridad al emprendedor y a la sociedad en su conjunto.

El empleo de los jóvenes como prioridad. El desempleo de los jóvenes se ha convertido en un motivo de inquietud en gran número de países. No pueden aceptarse los efectos corrosivos del desempleo sostenido de los jóvenes, en la sociedad y en las economías en su conjunto. Los Gobiernos, los Empresarios y los Sindicatos de todos los países, independientemente de su grado de desarrollo, tienen que mostrarse más eficaces a la hora de impulsar para los jóvenes oportunidades en el mercado de trabajo y en la sociedad, en especial con políticas de educación y formación en el trabajo.

Las Empresas, los Gobiernos y las Instituciones Académicas tienen que colaborar en el desarrollo de marcos que faciliten la formación, la transición de la escuela al trabajo, el emprendimiento y empleos que faciliten a los jóvenes el acceso al trabajo a la vez de incrementar la confianza de empleadores para formar y contratar a los jóvenes.

Educación, formación y aprendizaje permanente. La educación, la formación y el aprendizaje permanente son esenciales para la creación del empleo productivo y para garantizar que las personas en todas las fases de su vida sean capaces de adaptarse a mercados de trabajo cada vez más exigentes y dinámicos.

Los Gobiernos deben garantizar el acceso a la educación de calidad, incluida la educación básica, como parte de las estrategias integrales para el empleo. La comunidad empresarial iberoamericana apoya la estrategia de formación de la OIT y pide a las autoridades estatales que mejoren el diálogo y la cooperación con empresas en lo que respecta a la política, la planificación y el funcionamiento de los sistemas de calificaciones y educativos.

La informalidad: obstáculo del desarrollo. El empleo formal proporciona la mejor protección social. Sin embargo, la economía informal sigue siendo muy importante en la mayoría de los países de América Latina y es una barrera en nuestras sociedades. La informalidad socava los sistemas fiscales, genera precariedad en el empleo al tiempo que representa una competencia desleal para el empresariado. Los empresarios están en permanente disponibilidad para colaborar con los Gobiernos de la región para hacer frente con todos los medios a este grave problema, en ámbitos tales como el fiscal, de empleo, de crédito y de tecnología.

Diálogo social y diálogo nacional. Es una necesidad fortalecer el diálogo social y el diálogo nacional para consolidar el desarrollo y el bienestar de la región. Por tanto, debe existir una voluntad política de las partes, basada en la confianza y el respeto mutuo, cumplimiento de los acuerdos y evitando las situaciones de confrontación. Igualmente, las alianzas público-privadas ayudan a generar un tejido empresarial fuerte y la riqueza de las economías de la región. Las organizaciones empresariales harán todos los esfuerzos para que los gobiernos las reconozcan como interlocutores válidos en la tarea de impulsar una agenda de desarrollo eficaz para garantizar el crecimiento, crear empleo y derrotar la pobreza.

Presencia empresarial en el G20 Recibimos con gran interés la presencia empresarial en las reuniones del G20 / B20. Las soluciones a la crisis del mundo desarrollado que amenaza en convertirse en crisis generalizada, sólo podrán ser sostenibles si incluyen opiniones, acciones y vigilancia del empresariado y de sus organizaciones locales y globales. En este sentido, solicitamos a las organizaciones empresariales sede del G20 y a las de los países miembros del grupo que consideren invitar permanentemente a la OIE a sus reuniones, como voz universal que es del sector privado.