



COMUNICADO DE PRENSA

EL G20 DEBERÍA INCREMENTAR COLABORACIÓN CON LAS EMPRESAS

Ginebra, 26 de abril de 2010

La Organización Internacional de Empleadores (OIE), principal organización empresarial del mundo que representa a empleadores de mano de obra de más de 140 países, en términos generales, acogió el 23 de abril con satisfacción el resultado de la primera reunión de los ministros de trabajo y empleo del G20. Sin embargo, expresó su decepción porque los ministros no dieran el énfasis suficiente en sus recomendaciones a la importancia fundamental del sector privado y de las empresas sostenibles en la creación de empleo para la recuperación económica.

Los empleadores se felicitaron por el acento puesto por los ministros en la necesidad de abordar cuestiones como la pobreza y la desigualdad, así como el sector informal o no estructurado. También acogieron con agrado la insistencia en la mejora de la educación, el aprendizaje permanente y el desarrollo de las calificaciones. Subrayaron la importancia de integrar medidas de este tipo en un programa más amplio de reforma del mercado de trabajo y de la reglamentación basado en la cooperación.

No obstante, en declaraciones posteriores a la reunión y a la publicación del comunicado de los ministros de trabajo y empleo, Daniel Funes de Rioja, Vicepresidente Ejecutivo de la OIE, describió estas recomendaciones como "insuficientes respecto de lo que se requiere en este momento para que vuelvan al trabajo millones de personas en los países del G20".

"En la declaración no se considera prioritaria la colaboración con las empresas para la creación de empleo. Las empresas crean la mayor parte de los puestos de trabajo. Luchan cada día en primera línea para crear empleo, y deben ser un copartícipe importante a la hora de concebir las políticas de empleo. Para poder cumplir con nuestro cometido a efectos de la tan ansiada recuperación del empleo, necesitamos un entorno positivo y sostenible que propicie el crecimiento de las empresas y del empleo".

Entre las prioridades planteadas a los ministros por los empleadores figuraban:

- ▶ La importancia del regreso al crecimiento económico como principal motor de la demanda de empleo;
- ▶ Un mayor apoyo a la práctica empresarial, una modernización de la reglamentación, y un enfoque equilibrado de la normativa laboral en pro del empleo;
- ▶ La contribución positiva que supone la evolución de las modalidades laborales, incluidos el trabajo a tiempo parcial y el trabajo temporal, tanto para las economías del G20 como para proporcionar oportunidades de empleo a millones de personas (incluidos los padres y madres, los que tienen que prodigar cuidados a personas necesitadas y los que no encajan claramente en los acuerdos laborales "habituales").

“Si el G20 no responde a las inquietudes de quienes tendrán que crear los nuevos puestos de trabajo, mucho tememos que se habrá perdido una oportunidad para impulsar la tan necesaria creación de empleo”, afirmó el Sr. Funes de Rioja.

“Las empresas felicitan al G20 por el éxito obtenido al contener los efectos de la crisis económica, y renuevan su ofrecimiento de participación en nuevas consultas encaminadas a garantizar que, cuando los países del G20 se reúnan este año en Toronto y Seúl, puedan aprovechar debidamente la oportunidad que se les ofrece de contribuir al crecimiento del empleo mundial”, concluyó el Sr. Funes de Rioja.

La reunión de los Ministros de Trabajo del G20 (21 de abril de 2010) publicó un comunicado de 6 páginas, que deberán examinar los dirigentes del G20 cuando vuelvan a reunirse en Toronto los próximos 26 y 27 de junio.

* * *

La OIE es la mayor red del sector privado en el mundo. Es la única organización reconocida para representar los intereses de los empleadores en las cuestiones sociales y laborales en el plano internacional. En la actualidad, la OIE representa a 148 organizaciones empresariales nacionales de 141 países.