

# DERECHO LABORAL Y MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS (MYPES)

RESULTADO DE LA ENCUESTA

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADORES

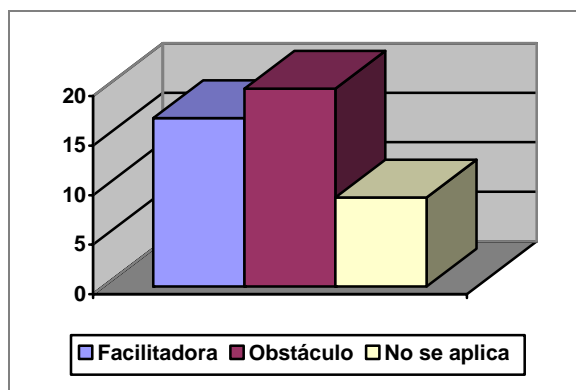
*noviembre 2006*



**1. La legislación de su país:**

**(46 de 48 respondieron a esta pregunta)**

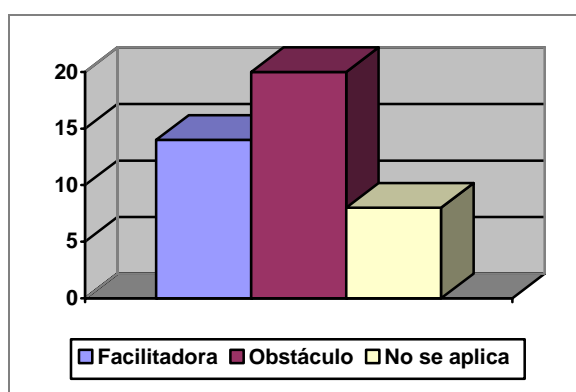
- 17 facilita la creación y desarrollo de las MYPES
- 20 es un obstáculo a la creación y desarrollo de las MYPES
- 9 no se aplica /respeta por el sector de las MYPES



**2. En particular, la legislación laboral<sup>1</sup> aplicable a las MYPES en su país:**

**(42 de 48 respondieron a esta pregunta)**

- 14 facilita la creación y desarrollo de las MYPES
- 20 es un obstáculo a la creación y desarrollo de las MYPES
- 8 no se aplica/respeta por el sector de las MYPES

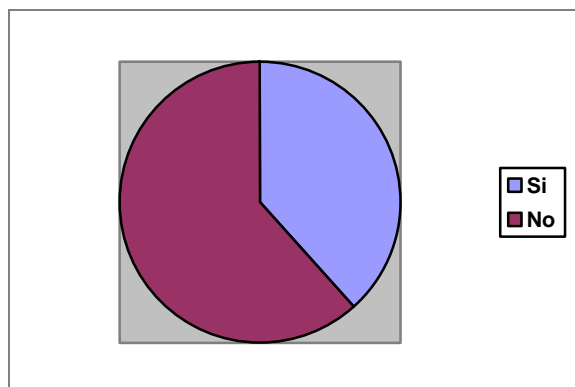


<sup>1</sup> Para efectos de este cuestionario la legislación laboral es toda aquella que sea aplicable al lugar de trabajo, por supuesto incluyendo los aspectos de seguridad y salud en el trabajo así como de la seguridad social.

**3. La legislación laboral de su país fomenta:**

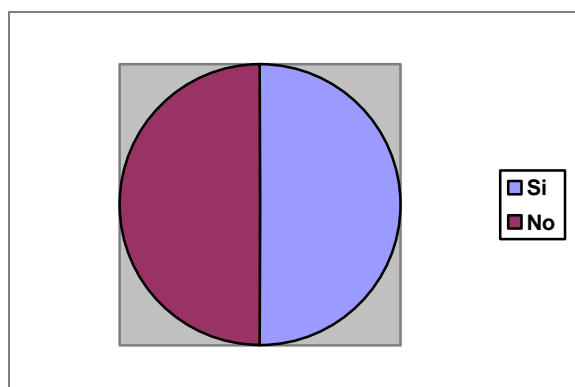
**(39 de 48 respondieron a esta pregunta)**

- El trabajo a tiempo parcial                      Sí      **15**                      No      **24**



- El trabajo temporal                                      Sí      **18**                      No      **18**

**(36 de 48 respondieron a esta pregunta)**



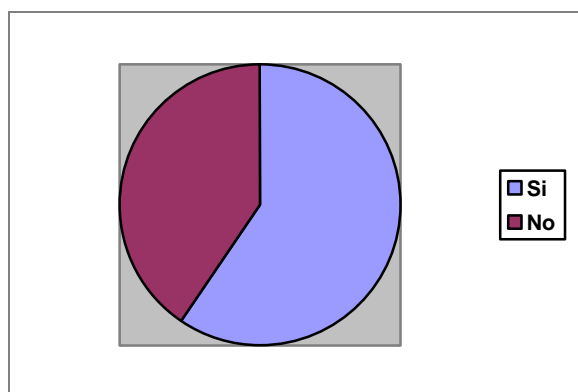


**4. Por favor indique si la legislación de su país prevé excepciones para ciertas MYPES, por ejemplo aquellas que tienen 10 o menos empleados.**

**(47 de 48 respondieron a esta pregunta)**

Si 28

No 19



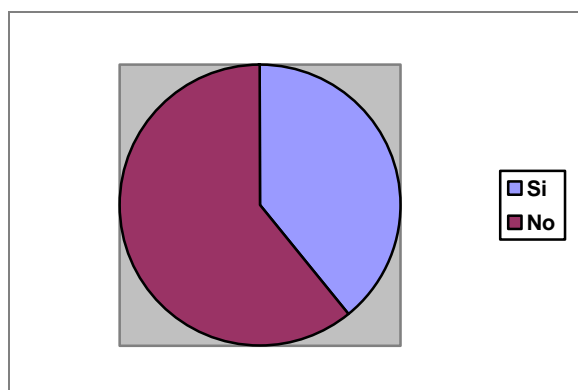
**4.1 En caso afirmativo, ¿Considera que ésto ha sido positivo? (i.e. no ha creado situaciones en las que las MYPES desearan no crecer para no rebasar los límites establecidos)**

Si

9

No

14



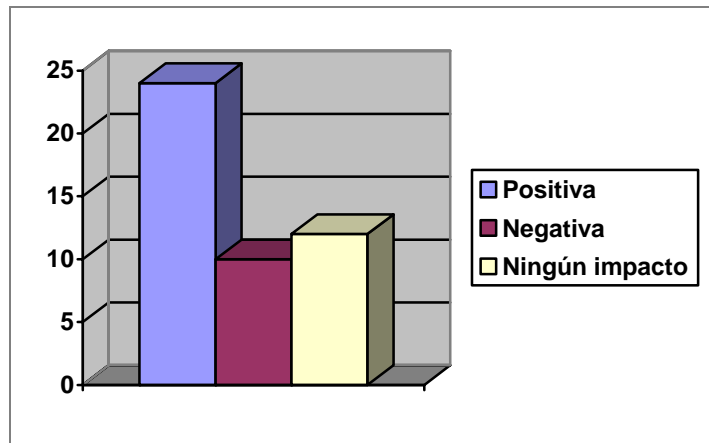
**5. ¿Qué impacto tiene la legislación de su país en grupos específicos de la población, tales como los jóvenes, mujeres, personas de cierta edad, discapacitados?**

(46 de 48 respondieron a esta pregunta)

24 positiva

10 negativa

12 ningún impacto



**6. ¿Aproximadamente que porcentaje de las MYPES operan en la informalidad?**

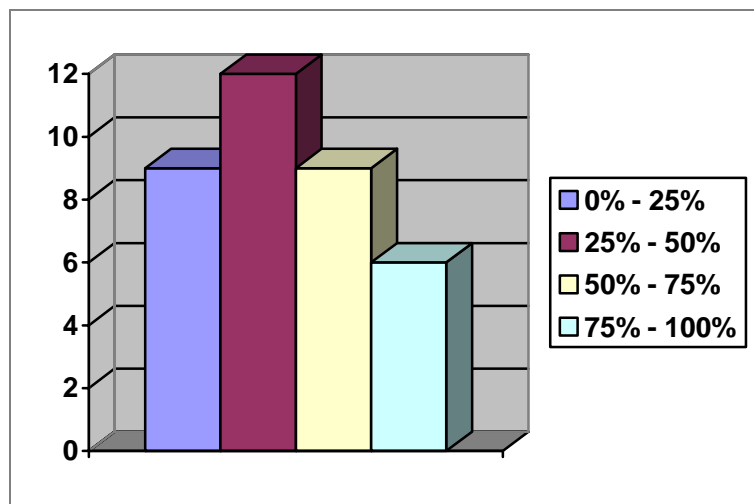
(36 de 48 respondieron a esta pregunta)

9 entre el 0%-25%

12 entre el 25%-50

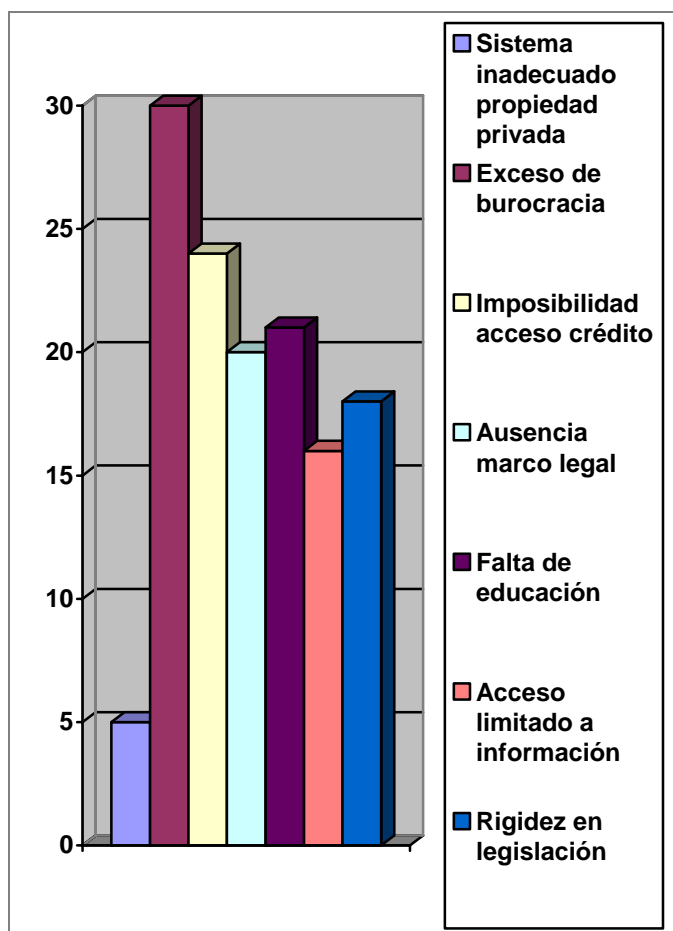
9 entre el 50%-75%

6 entre el 75%-100%



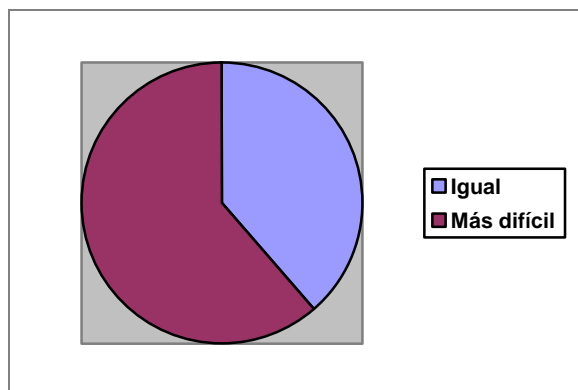
**7. Las principales razones por la que las MYPES operan en la informalidad son:  
(46 de 48 respondieron al menos a una de las opciones propuestas)**

- 5** un sistema inadecuado de protección a los derechos de propiedad
- 30** el exceso de burocracia, por ejemplo, costo / tiempo para registrar un negocio mantenerse dentro de la formalidad
- 24** la imposibilidad de acceder al crédito
- 20** la ausencia de un marco legal que facilite la puesta en marcha de negocios
- 21** la falta de educación/ formación para operar formalmente
- 16** el acceso limitado a información del mercado
- 18** legislación del trabajo rígida



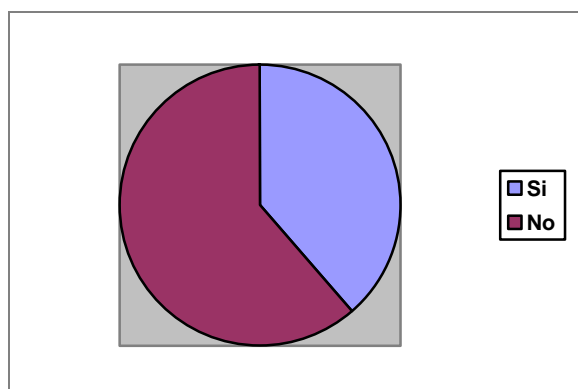
**8. En términos de tiempo / costo, ¿el cumplimiento de la legislación laboral es?**  
(44 de 48 respondieron a esta pregunta)

- 17 igual para todas las empresa
- 27 más difícil para las MYPES



**9. ¿Existe en su país una legislación especial para los contratistas independientes?**  
(44 de 48 respondieron a esta pregunta)

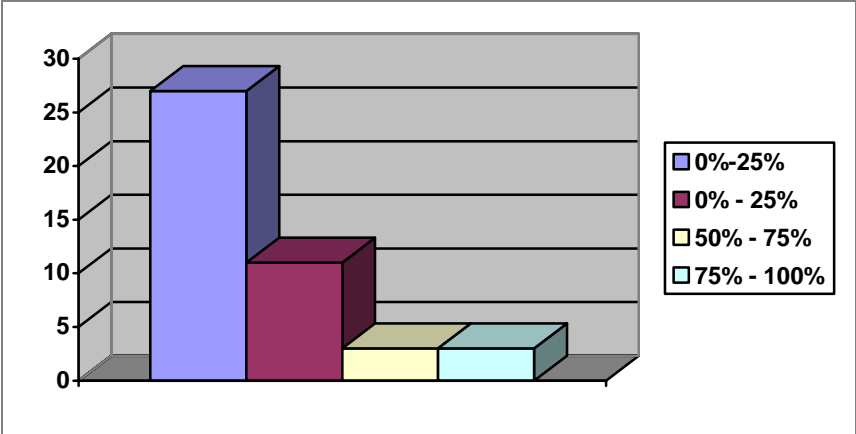
- Si 17
- No 27



**10. ¿En qué porcentaje estima usted que los empleadores de las MYPES están cubiertos por convenios colectivos?**

(44 de 48 respondieron a esta pregunta)

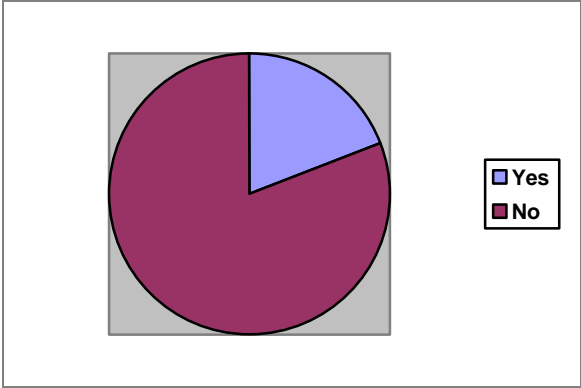
- 27 entre el 0%-25%
- 11 entre el 25%-50
- 3 entre el 50%-75%
- 3 entre el 75%-100%



**11. ¿Existen en su país mecanismos para cuantificar los costos derivados del cumplimiento de la legislación laboral?**

(42 de 48 respondieron a esta pregunta)

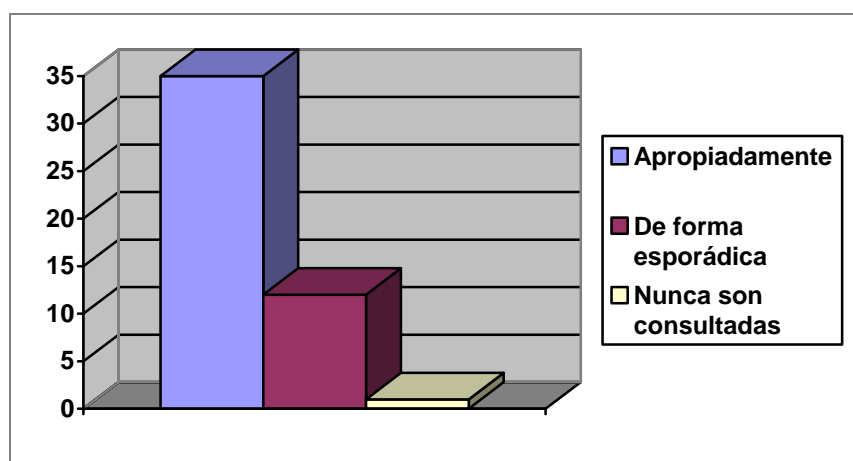
- Si 8
- No 34



**12. ¿Qué papel desempeñan las organizaciones empresariales en el diseño de la legislación laboral?**

**(48 respondieron a esta pregunta)**

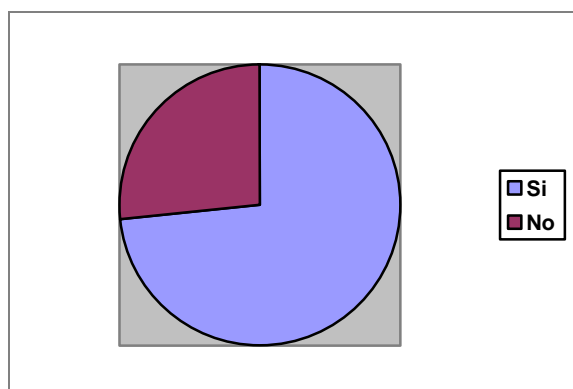
- 35** Son consultadas de forma apropiada
- 12** Son consultadas de forma esporádica
- 1** Nunca son consultadas



**12.1 ¿Se consulta en estos procesos a las organizaciones que representan específicamente a las MYPES?**

**(45 de 48 respondieron a esta pregunta)**

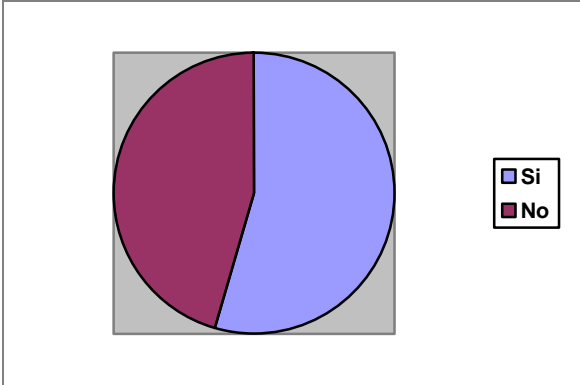
Si      33                      No              12



**13. ¿Se revisa la legislación laboral con frecuencia?**

(46 de 48 respondieron a esta pregunta)

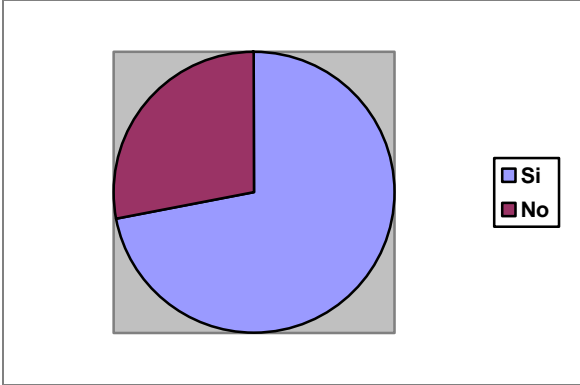
Si                    25                    No                    21



**13.1 En caso afirmativo, ¿son eficientes dichas revisiones?**

(26 de 48 respondieron a esta pregunta)

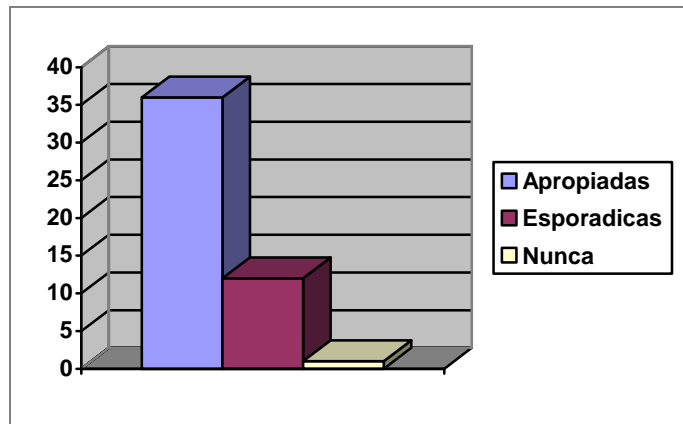
Si                    18                    No                    7



**13.2 ¿Cuál es el papel de las organizaciones empresariales en los procesos de revisión?**

**(48 respondieron a esta pregunta)**

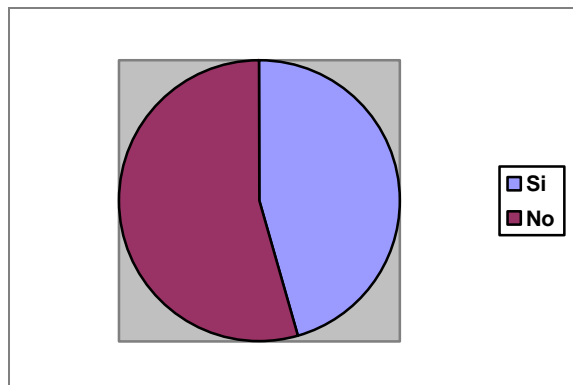
- 36** Son consultadas de forma apropiada
- 12** Son consultadas de forma esporádica
- 1** Nunca son consultadas



**14. ¿La legislación laboral en su país es simple y fácil de comprender?**

**(46 de 48 respondieron a esta pregunta)**

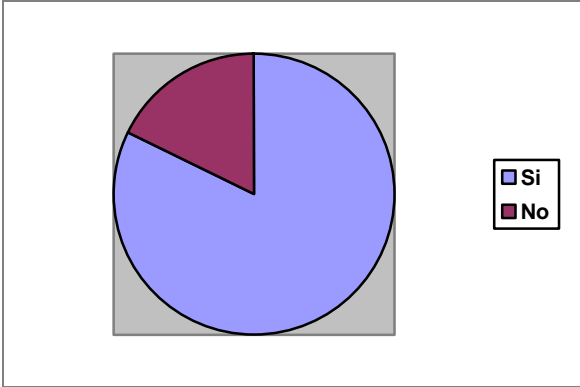
Si 21 No 25



**15. ¿El proceso de creación de leyes es de calidad?**

(45 de 48 respondieron a esta pregunta)

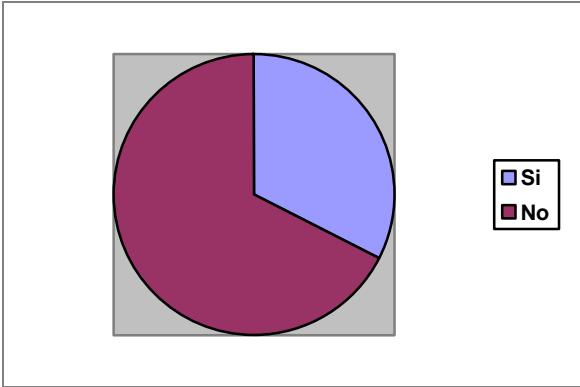
Si 37                      No 8



**16. ¿Se ha desarrollado en su país algún tipo de estímulos para promover la correcta aplicación de la legislación laboral?**

(45 de 48 respondieron a esta pregunta)

Si 14                      No 29





## **ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADORES (OIE)**

---

26, chemin de Joinville  
1216 Cointrin / Ginebra  
Suiza  
Teléfono: +41 22 929 00 00  
Fax: +41 22 929 00 01  
E-mail: [ioe@ioe-emp.org](mailto:ioe@ioe-emp.org)  
Internet: [www.ioe-emp.org](http://www.ioe-emp.org)

© 2006, Organización internacional de Empleadores (OIE)