

SOMMET DES PARTENAIRES SOCIAUX AFRICAINS SUR L'EMPLOI ET LES COMPETENCES

ALGER, ALGERIE, 22-23 AVRIL 2017

RAPPORT SUCCINT

Lors d'un sommet de deux jours sur l'emploi et les compétences tenu à Alger les 22 et 23 avril, les partenaires sociaux africains ont convenu de lancer un appel à l'action pour l'emploi qui sera présenté aux Ministres de Travail et de l'Emploi de l'Union africaine au cours de leurs sessions qui se tiendront le 26 avril.

Le Sommet a été organisé conjointement par la Confédération générale des entreprises algériennes (CGEA), l'Organisation Internationale des Employeurs (OIE) et la Fondation *Jobs for Africa*, et il a reçu le soutien de Business Africa, de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), de l'Union Européenne (UE), de la Banque Africaine de Développement (BAD) et du Groupe des Etats ACP (Afrique, Caraïbes, Pacifique).

Il s'agissait d'un sommet de haut niveau. La présidente de la CGEA Saïda Neghza, a inauguré la réunion aux côtés des responsables syndicaux Abdelmadjid Sidi-Saïd, Secrétaire général de l'Union Générale des Travailleurs Algériens (UGTA) et de Arezki Mehzoud, Secrétaire général de l'Organisation de l'Unité Syndicale Africaine (OUSA), dans une nouvelle démonstration d'étroite coopération et de vision commune, soutenant le Livre blanc pour l'emploi en Afrique, approuvé par les partenaires sociaux à Casablanca en décembre 2015. L'ancien président de la CGEA, Habib Yousfi, est également intervenu, en qualifiant la crise du chômage des jeunes de « scandaleuse ».

Un haut responsable du Ministère de l'Emploi représentant S.E. M. Abdelmalek Sellal, Premier ministre algérien, a félicité les organisateurs pour la pertinence et l'actualité de ce sommet, il a souhaité la bienvenue aux invités et souligné l'importance du dialogue social et du tripartisme, qui sont des éléments essentiels du Pacte National économique et social de croissance du pays.

La Secrétaire générale de l'OIE Linda Kromjong a souligné le caractère symbolique du lieu de la rencontre -l'Ecole Supérieure d'Hôtellerie d'Alger- qui forme les jeunes de toute l'Afrique francophone en leur faisant acquérir les compétences requises pour répondre aux besoins du marché du travail.

Six sessions différentes ont permis de discuter des stratégies de croissance inclusive, le rôle des pactes pour l'emploi et la compétitivité, les principaux éléments pour un climat commercial concurrentiel qui favorise le développement des entreprises et la création d'emplois décents, des stratégies permettant de combler le déficit des compétences, l'entrepreneuriat des jeunes

et des femmes et comment procéder à la mise en œuvre tripartite du Livre blanc pour l'emploi en Afrique en utilisant comme point de départ le plan d'action résultant de la réunion des partenaires sociaux qui s'est tenue en décembre 2016 au siège d'UTICA à Tunis.

Le deuxième jour des groupes de travail sous régionaux ont eu pour tâche d'examiner une série de projets de la Banque Africaine de Développement pour l'Afrique et ils ont été priés d'identifier les domaines où les partenaires sociaux pouvaient être impliqués avec les ministères au niveau national afin d'améliorer la mise en œuvre et les résultats.

Le groupe de pays francophones a identifié des projets en faveur du développement des PME et en particulier des entreprises agro-alimentaires dirigées par des jeunes ou par des femmes dans l'économie rurale et qui favorisent l'accès des femmes à leurs droits économiques et sociaux en lançant leur propre entreprise. Le groupe anglophone a choisi de se concentrer sur l'Enseignement et la Formation Techniques et Professionnelles (EFTP), en favorisant une approche fondée sur des données probantes, qui accordent la priorité à l'élaboration de politiques qui rehaussent le statut de la formation professionnelle et qui soutient sa reconnaissance et son accréditation. Les secteurs agro-alimentaires, manufacturiers, des services, des énergies renouvelables et des infrastructures, ont été identifiés comme étant des secteurs fortement créateurs d'emploi et qui méritent l'engagement des partenaires sociaux.

La deuxième journée s'est terminée par l'approbation par les partenaires sociaux d'un appel à l'action sur l'emploi, adressé à l'Union africaine. Basé sur les dix recommandations du Livre blanc pour l'emploi en Afrique, les recommandations ont été présentées le 26 avril par le Président de la Fondation *Jobs for Africa*, M. Jamal Belahrach, lors de la réunion avec les Ministres du Travail et de l'Emploi. Des interventions préalables avaient été faites les 24 et 25 avril par le conseiller principal de l'OIE pour l'Afrique, M. Frederick Muia, pendant la session du Comité technique spécialisé de l'Union africaine sur le développement social et de l'emploi.

L'appel à l'action d'Alger reprend l'argument de longue date des partenaires sociaux de transformer le dividende démographique que représente la jeunesse africaine en un avantage compétitif qui contribue à la croissance inclusive, à la création d'emploi, au développement durable et à la sécurité du continent.
