



Участвующие в проекте

Цели проекта:

- Координатор тренинга из организации работодателей, отвечающий за выбор двух (или трех) тренеров, которые станут слушателями смешанного курса Международного учебного центра МОТ и подготовят бизнес план для запуска тренинга
- Советники по вопросам безопасности и гигиены труда и тренеры (выбранные организацией работодателей), работающие в организации работодателей или на нее, которые в будущем будут выступать в качестве тренеров по основным вопросам безопасности и гигиены труда на курсах EOSH, подготовленных организацией работодателей.



Методология и коллектив тренеров

Методология тренинга основана на приобретении знаний слушателями в учебном процессе с целью наработки навыков и повышения уровня подготовки слушателей в качестве тренеров по вопросам безопасности и гигиены труда. Методология тренинга включает постоянную коммуникацию и перекрестную оценку слушателей в процессе групповой работы, симуляции микрообучения и обсуждений.

Координатор курса будет проводить постоянный мониторинг учебного процесса. В конце курса участники заполняют индивидуальную анкету по оценке курса для получения информации о точке зрения слушателей о проекте тренинга.

Преподавательский состав тренеров включает экспертов Международного учебного центра МОТ и специалистов в области безопасности и гигиены труда, работающих на предприятиях и в организациях работодателей.

Сертификаты Международного центра обучения

Международный учебный центр МОТ разработал действенную и добровольную систему сертификации.

Организации работодателей и компании имеют полную автономность в организации курсов для компаний – членов, работников и супервайзеров.

После проведения тренинга, организованного организацией предпринимателей и компаниями, участники получают возможность сдать итоговый экзамен для получения сертификатов Международного учебного центра МОТ по основным вопросам безопасности и гигиены труда. Этот документ официально аккредитует прохождение курса тренинга и является стимулом обучения как для самих слушателей, так и для компаний. Предусмотрены два вида сертификатов:

- Сертификаты Международного учебного центра для рабочих (как минимум, 8-ми часовой курс)
- Сертификаты Международного учебного центра для супервайзеров (как минимум, 16-ти часовой курс)

Дополнительная информация будет предоставлена всем заинтересованным организациям работодателей.

Кампус МУЦ МОТ

Кампус расположен у реки По, в уютной парковой зоне, что создает располагающую атмосферу для успешного обучения. Кроме того, корпуса МУЦ МОТ находятся недалеко от центра Турина – туда легко можно добраться на общественном транспорте. Стоит отметить, что среди всех институтов ООН, МУЦ МОТ располагает самым большим образовательным центром с возможностью проживания. Кампус разбит

на 5 групп, символизирующих 5 континентов: Америка, Африка, Азия, Европа, и Океания. Специалисты со всех уголков планеты приезжают в Центр, чтобы получить образование и опыт в интернациональной среде. Корпуса расположены функционально и компактно. Специализированные аудитории и современное оборудование обеспечивают достижение наилучших результатов обучения и обмен опытом.

За дополнительной информацией обращайтесь

Международный Учебный Центр МОТ
Viale Maestri del Lavoro 10 - 10127 Torino - Italia

Rachida Zingara
телефон: +39-011 693 6513
e-mail: r.zingara@itcilo.org



Copyright © International Training Centre of the International Labour Organization, 2015. All rights reserved.
Design Luca Fiore – Printed by the International Training Centre of the ILO, Turin, Italy

Made of paper awarded the European Union Eco-label, reg.nr FR/011/002, supplied by International Paper.



Проект по усовершенствованию компетенций

Новые программы обучения по основным вопросам безопасности и гигиены труда

Заочное обучение 29 июня – 31 июля
Очный курс в Турине 12-14 августа
Международный учебный центр МОТ, Турин

Служба поддержки для разработки бизнес планов, июль – сентябрь 2015



www.itcilo.org

Проект по усовершенствованию компетенций • Новые программы обучения по основным вопросам безопасности и гигиены труда



Справочная информация

Одним из ключевых аспектов эффективности работы организаций работодателей и предприятий в целом является предоставление качественных услуг своим членам. Предоставленные ими услуги способствуют снижению операционных издержек, оптимизации выполнения нормативных требований и повышению результативности работы, содействуя, таким образом, успешному развитию и росту бизнеса. С институциональной точки зрения, данная стратегия является основой для удержания существующих членов в организации и для привлечения новых членов, обеспечивая представительство организации и повышая ее авторитет.

В последние годы все большее число организаций работодателей и предприятий начали предлагать или поставили своей целью предложить в будущем обширный диапазон услуг в области безопасности и гигиены труда.

С целью содействия организациям работодателей в достижении этой цели, Программа по содействию работодателям Международного учебного центра MOT включает новейший пакет учебных материалов тренинга по основным вопросам безопасности и гигиены труда (EOSH). Данный пакет мероприятий, простой в применении, может использоваться организациями предпринимателей для предоставления новых услуг в области тренинга по основным вопросам безопасности и гигиены труда для компаний – членов. А также он может эффективно использоваться компаниями, деятельность которых направлена на введение или совершенствование существующей системы тренинга в области безопасности и гигиены труда на уровне самих компаний.

EOSH включает 25 модулей тренинга, охватывающих основные характеристики безопасности и гигиены труда, которые подразделяются на две части: общие концепции безопасности и гигиены труда и специфические риски.

Отличие данного пакета заключается в его гибкости и в использовании многофункциональных инструментов, обеспечивающих, во-первых, выбор самого подходящего метода обучения в зависимости от требований тренинга и области деятельности обучающегося персонала, и, во-вторых, возможность их использования для тренинга не только работников, но и супервайзеров и непосредственных руководителей, для которых на рынке представлены лишь ограниченные программы обучения по вопросам безопасности и гигиены труда.

Испанская версия этого пакета (EMPRESAS SEGURAS – БЕЗОПАСНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ) используется в настоящее время десятью организациями работодателей в Латинской Америке для проведения курсов тренинга по основным вопросам безопасности и гигиены труда для своих членов.

Английская версия этого пакета используется в настоящее время 13 организациями работодателей в Азии и в Африке, а в 2014 году организации работодателей провели около 50 курсов тренинга, в которых приняли участие, по крайней мере, 1500 работников и супервайзеров, подготовленных на основе материалов EOSH.

В настоящее время комплект учебных материалов EOSH представлен на французском, русском, арабском и вьетнамском языках, а также на языке бенгали.

Пакет тренинга EOSH

Основные характеристики:

- 25 учебных модулей по основным вопросам безопасности и гигиены труда для работников и супервайзеров (в среднем на каждый модуль отводится 1.5 часа).
- Клиентоориентированный подход на основе использования модулей с возможностью выбора необходимых модулей и методов обучения.
- Каждый модуль включает: видеокурсы практических занятий высшего качества, анимационные материалы, краткие полезные печатаемые документы – например, контрольные перечни мероприятий на каждый день, документацию MOT, интерактивные упражнения, материалы для самооценки по окончании изучения каждого модуля.
- Методическое руководство с приведением рекомендованной методологии по каждому модулю.
- Три вида курсов:
 - для работников – 10-ти часовые курсы с различными программами для работников офисов, для промышленности в целом и для строительной отрасли в частности.
 - для супервайзеров и непосредственных руководителей – 20-ти часовые курсы
 - плюс возможность работы с одним модулем, в среднем на каждый модуль отводится 1 -1,5 часа.

Содержание

- Введение по теме безопасности и гигиены труда на рабочих местах
- Управление профилактикой
- Идентификация рисков
- Профилактика и предоставление отчетов
- Руководство и надзор
- Мотивация работников
- Разрешения на работу
- План действий в чрезвычайной ситуации на местах
- Вредные вещества
- Пожары и взрывы
- Закрытые помещения
- Инструменты, оборудование и приспособления
- Грузоподъемное, подъемное и переносное оборудование
- Аварийное отключение, скольжение и падение
- Работа на высоте
- Электричество
- Радиация
- Асбесты
- Шум и вибрация
- Эргономика
- Средства индивидуальной защиты
- Оборудование
- Сигнализация для безопасности и гигиены труда
- Действия в аварийной ситуации
- Осведомленность о наркотиках и алкогольной



Цели пакета тренинга EOSH

- Содействовать организациям работодателей в создании новой высококачественной системы подготовки по основным вопросам безопасности и гигиены труда для компаний – членов с целью повышения их значимости в качестве провайдеров услуг в области безопасности и охраны труда и получения стабильных доходов;
- Оказывать содействие заинтересованным компаниям в создании или повышении уровня уже существующих систем тренинга по вопросам безопасности и гигиены труда на основе применения пакета EOSH;
- Обеспечивать доходность компаний посредством, к примеру, снижения размера страховых платежей, снижения числа несчастных случаев и соответствующих судебных издержек, повышения репутации компании, а также продемонстрировать на практике конкретную заинтересованность компаний в решении вопросов обеспечения безопасности и гигиены труда в рамках программы социальной корпоративной ответственности компаний;
- Улучшать условия безопасности и гигиены труда для супервайзеров и работников посредством обеспечения доступа к высококачественному, практичному и простому в использовании пакету тренинга.



Этапы проекта

- Этап 1: Назначение координатора проекта на уровне организации – обычно это менеджер по тренингу организации работодателя
- Этап 2: Идентификация организациями работодателей будущих преподавателей EOSH (2 или 3 от организации), которые примут участие в смешанном курсе (заочное + очное обучение).
- Этап 3: Заочный курс обучения – около 30 часов для преподавателей
- Этап 4: Разработка предварительного бизнес плана координатором организации
- Этап 5: 3-х дневный очный курс в Турине для тренеров
- Этап 6: Проверка или подтверждение бизнес планов координатором проекта в организации
- Этап 7: Запуск первого курса тренинга



Курс заочного обучения 29 июня – 31 июля

Цели курса обучения:

- Упрочить основные знания по безопасности и гигиене труда
- Создать общую основу получения знаний для будущих преподавателей – слушателей очного курса.

Тренеры в период с 29 июня по 31 июля будут иметь доступ к пакету самообучения онлайн по основным вопросам безопасности и гигиены труда, длительность которого составит приблизительно 30 минут. Модуль онлайн входит в пакет тренинга EOSH.

31 июля тренеры сдадут экзамены онлайн. Только сдавшие экзамены получают возможность очного обучения на курсе в Турине.



Очный курс 12-14 августа, Турин - Международный учебный центр MOT, Турин

Цели обучения

- Получить информацию о различных формах тренинга и опционах, входящих в пакет EOSH;
- Преподавать курсы тренинга EOSH на основе методологии Международного учебного центра MOT.

Этот курс тренинга для тренеров по пакету тренинга EOSH будет включать следующие модули:

- Модуль 1: Анализ содержания пакета EOSH
- Модуль 2: Методы обучения для преподавания EOSH
- Модуль 3: Симуляция модулей EOSH микрообучения
- Модуль 4: Практические советы для организации курсов на основе EOSH
- Модуль 5: Получение сертификации Международного учебного центра MOT

В завершении этапа очного обучения, слушатели курса должны сдать итоговый экзамен на проверку приобретенных знаний в области основ безопасности и гигиены труда и методологии тренинга. Успешно сдавшим экзамен будет вручен сертификат Международного учебного центра MOT о прослушивании курса и о присвоении им категории «тренера EOSH».



Служба помощи для разработки бизнес плана

Координатор организации (в большинстве случаев это менеджер по тренингу) сможет воспользоваться специальной службой помощи и специализированной платформой практического содействия для разработки бизнес плана с целью успешного запуска новой услуги по тренингу.

К 3 августа 2015 года должен быть представлен предварительный проект бизнес плана, а его финальная версия должна быть готова, самое позднее, к концу сентября 2015 года.