



The Global Voice of Business

**INTERNATIONAL ORGANISATION OF  
EMPLOYERS**

**ORGANISATION INTERNATIONALE  
DES EMPLOYEURS**

**ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DE EMPLEADORES**



IOE PUBLICATIONS - 2014 CATALOGUE  
PUBLICATIONS DE L' OIE - CATALOGUE 2014  
PUBLICACIONES DE LA OIE - CATÁLOGO 2014





## 2014 CATALOGUE / CATALOGUE 2014 / CATÁLOGO 2014

IOE PUBLICATIONS--PUBLICATIONS DE L'OIE--PUBLICACIONES DE LA OIE

Below is a list of the principal IOE policy publications and information items elaborated over the course of 2014. Please click on the link(s) to download. (Meeting guides and reports, such as for the Governing Body or International Labour Conference, are not included, but may be found on the designated pages of the [IOE website](#)).

Ci-dessous, vous trouverez une liste des principales informations et publications d'orientation de l'OIE élaborées au cours de l'année 2014. Veuillez cliquer sur le(s) lien(s) pour les télécharger (les guides et rapports de réunion, tels que le Conseil

d'administration ou la Conférence internationale du Travail n'y sont pas inclus mais peuvent être trouvés sur les pages dédiées du [site Internet de l'OIE](#)).

A continuación les presentamos una lista con las principales publicaciones de posiciones políticas y comunicaciones elaboradas en el transcurso del 2014. Por favor, pulsen en el enlace correspondiente para su descarga. (No se incluyen las guías e informes de reuniones, tales como el Consejo de Administración y la Conferencia Internacional del Trabajo, accesibles en sus páginas designadas del [sitio web de la OIE](#)).



**Editorial**

The past weeks have been very busy in the area of business and human rights, with a high number of events being held in order to raise awareness.

**In this newsletter:**

- International Women's Day** - The IOE has been actively engaged in the promotion of women's rights and gender equality in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.
- Business and Human Rights** - The IOE has been actively engaged in the promotion of human rights in the workplace.



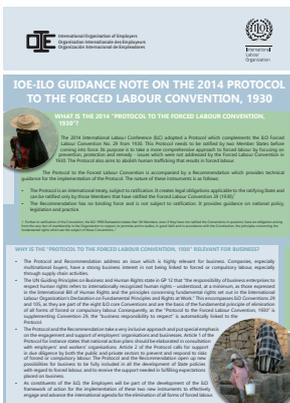
**December/décembre/diciembre**  
**CSR Newsletter (December)**  
 Bulletin de la RSE (*en anglais seulement*)  
 Boletín de la RSE (*únicamente en inglés*)



**December/décembre/diciembre**  
**Women's Economic Empowerment**  
 Automonomisation économique des femmes  
 Empoderamiento económico de las mujeres



**December/décembre/diciembre**  
**International Labour Migration**  
 Migration internationale de la main-d'oeuvre  
 Migración laboral internacional



**November/novembre/noviembre**  
**2014 Protocol to the Forced Labour Convention**  
 Protocole 2014 relatif à la Convention sur le travail forcé  
 El protocolo de 2014 relativo al convenio sobre el trabajo forzoso

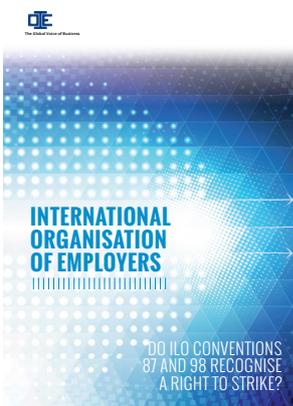


## November/novembre/noviembre

### Business & Human Rights explained

Aperçu sur les entreprises et les droits de l'homme  
(en anglais seulement)

Resumen infográfico sobre las empresas y derechos humanos (únicamente en inglés)

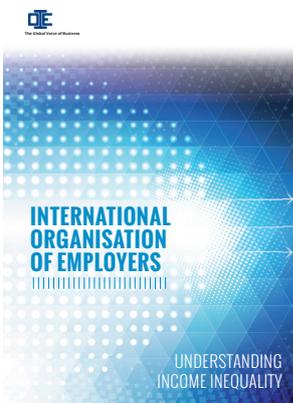


## November/novembre/noviembre

### Do ILO Conventions 87 and 98 recognise a right to strike?

Les conventions 87 et 98 de l'OIT reconnaissent-elles le droit de grève?

Los convenios 87 y 98 de la OIT ¿Reconocen el derecho de huelga?



## October/octobre/octubre

### Understanding Income Inequality

Comprendre les inégalités de revenus

Entender la desigualdad de ingresos



## September/septembre/septiembre

### IOE at a glance

L'OIE en bref

La OIE en un vistazo



## September/septembre/septiembre

### Occupational Safety & Health and Demographics Sécurité et santé au travail et démographie Salud y seguridad en el trabajo y demografía



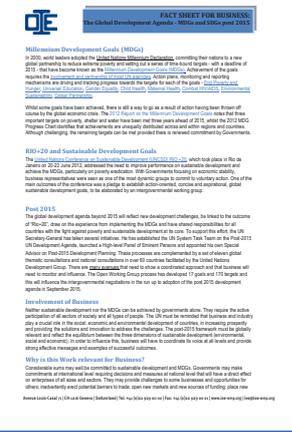
## September/septembre/septiembre

### IOE BIAC Monitoring Report on the Implementation of G20 Commitments Rapport de suivi de l'OIE et du BIAC sur la mise en œuvre des engagements du G20 (en anglais seulement) Informe de seguimiento de la OIE y el BIAC sobre la puesta en marcha de los compromisos del G20 (únicamente en inglés)



## September/septembre/septiembre

### Making Access to Remedy a Reality for All Faire de l'accès aux voies de recours une réalité pour tous Hacer del acceso a los mecanismos de reparación una realidad para todos



## August/août/agosto

### Global Development Goals (MDGs and SDGs) Programme de Développement Mondial-OMD et ODD après 2015 La Agenda de desarrollo mundial – ODM y ODS después de 2015



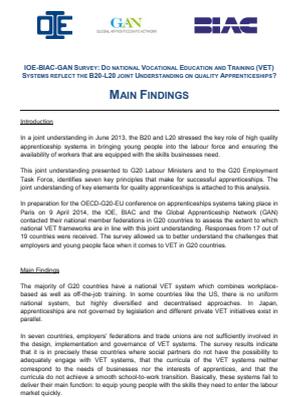


## May/mai/mayo

IOE Annual Report 2013 – 2014

Rapport annuel de l'OIE 2013-2014

Memoria anual de la OIE 2013 – 2014



## April/avril/abril

IOE-GAN-BIAC Survey on National Vocational Training Systems

Enquête de L'OIE, du GAN et du BIAC sur les systèmes nationaux de formation professionnelle (*en anglais seulement*)

Encuesta de la OIE-BIAC-GAN sobre los sistemas nacionales de formación profesional (*únicamente en inglés*)

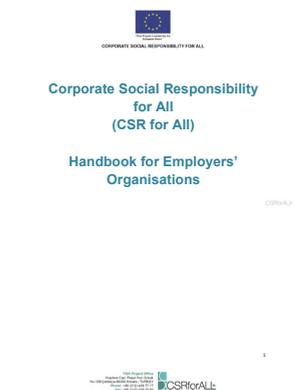


## April/avril/abril

The Minimum Wage

Le salaire minimum

El salario mínimo



## April/avril/abril

IOE-TISK Publication : CSR for all

IOE-TISK "CSR for all" (*en anglais seulement*)

IOE-TISK "CSR for all" (*únicamente en inglés*)



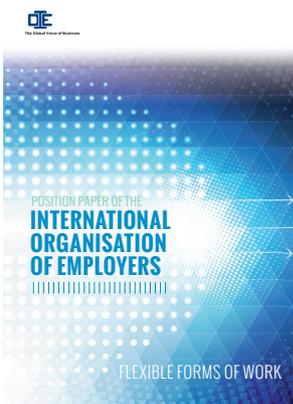
**March/mars/marzo**  
 The Living Wage  
 Le salaire minimum vital  
 El salario vital



**March/mars/marzo**  
 The United Nations Global Compact  
 Le Pacte mondial des Nations Unies  
 El Pacto mundial de Naciones unidas



**March/mars/marzo**  
 Measuring Decent Work  
 Mesure et contrôle du travail décent  
 Medición y seguimiento del progreso en trabajo decente



**February/février/febrero**  
 Flexible Forms of Employment  
 Les formes d'emploi flexibles  
 Formas flexibles de empleo





---

The IOE is the largest network of the private sector in the world. With 150 business and employer organisation members in 143 countries, it is the global voice of business.

L'OIE constitue le plus vaste réseau mondial du secteur privé. Avec 150 fédérations d'employeurs et d'entreprises membres dans 143 pays, l'OIE est le porte-parole mondial des entreprises.

La Organización Internacional de Empleadores (OIE) es la voz mundial de las empresas, constituyendo la red más amplia del sector privado del mundo, con una gama de 150 empresas y organizaciones miembro en 143 países.

---



**The Global Voice of Business**

© December 2014  
71 Av. Louis-Casai  
1216 Cointrin/ Geneva  
T: +41 22 929 00 00  
[ioe@ioe-emp.org](mailto:ioe@ioe-emp.org)  
[www.ioe-emp.org](http://www.ioe-emp.org)